

농촌진흥청 자문변호사(기간제근로자) 채용 공고

농촌진흥청 자문변호사(기간제근로자)를 다음과 같이 채용하고자 하오니 많은 응모를 바랍니다.

2025년 8월 4일

농촌진흥청장

1 채용분야 및 담당업무

채용분야	채용인원	근무기간	근무예정부서	담당업무
변호사 (기간제근로자)	1명	2년※	농촌진흥청 혁신행정법무 담당관실 (법무규제팀)	• 농촌진흥사업 관련 법률자문 • 소관 법령·행정규칙 및 정관 제·개정안 등의 검토 및 입안 지원 • 국가·행정소송 법리 검토, 소송 수행 지원 • 기타 직원 법률마인드 제고 교육 등 법제 관련 업무

※ 근무계약 기간 만료 후 근무실적 및 직무수행 능력 고려 재계약 가능

2 응시자격 및 우대사항

구 분	주 요 내 용
자격 요건	• 국내 변호사 자격증 소지자
연 령	• 18세 이상인 자('07.12.31. 이전 출생자)로 공고일('25.07.23.) 기준 정년(60세)에 도달하지 않은 자
우대사항	[서류전형 배점 평정 시 우대사항] • 국가·행정소송 또는 국가기관 법률자문 관련 경력 또는 근무 경험자 ※ 해당 분야 경력이 명시된 경력증명서를 응시원서 접수 시 제출한 경우에 한하여 인정. 최종 합격 시 국민연금 또는 건강보험 자격득실 여부를 확인할 수 있음 [면접전형 동점자 발생 시 우대사항] • 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자 • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 • 북한이탈주민

구 분	주 요 내 용
가점	[사회형평가점] (각 전형단계별 만점의 3%, 둘 이상 해당시 하나만 적용) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 • 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 • 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 • 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자
기 타	• 인사 관련 규정 및 관련법규 상 다음 결격사유에 해당되지 않는 자 - 피성년후견인 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 - 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 - 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자가 퇴직일로 5년이 경과하지 않은 경우 - 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 않은 경우 - 기타 법률에 의하여 공공기관의 취업이 제한되는 자

○ 전형절차 및 평정요소

서류전형	• 응시자의 직무 적합성 여부를 서면으로 심사하여 적격 여부 판단 • 지원분야 적합성(60점), 지원 분야 경력(40점) 등 항목에 대한 평가점수 및 가산점수를 합산한 고득점순으로 5배수 범위 내 합격자 결정 • 동점자 발생시 전원 합격 처리
↓	
면접전형	• 서류전형 합격자에 한하여 ① 근로자로서 필요한 정신자세, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 발전가능성 등 평가(항목 당 20점 만점) • 최종합격자는 평정 결과를 합산하여 불합격 기준(심사위원 중 60점 이하를 부여한 경우)에 해당하지 아니한 자 중에서 고득점자 순으로 결정 • 면접전형 점수에 가산점수를 합산한 고득점자 순으로 최종합격자 결정

○ 전형일정

- 전형별 합격자 발표, 일정 변경 등 공지는 「농촌진흥청 홈페이지(<http://www.rda.go.kr>) → 행정 → 채용·인사정보」에서 실시

전형일정	일 시	비 고
모집공고	2025. 8. 4.(월)	• 농촌진흥청 홈페이지(http://www.rda.go.kr) - 행정 → 채용·인사정보
원서 접수	2025. 8. 5.(화) ~ 2025. 8. 22.(금) 18:00 까지	• 응시자 응시원서 접수방법 - 아래 '[4] 제출서류 및 접수방법' 항목 참고
서류전형 합격자 발표	2025. 8. 27.(수) (예정)	• 서류전형 합격자 및 구체적인 면접 일시, 장소 공지 - 서류전형 합격자 개별 통지
면접전형	2025. 8. 29.(금) (예정)	• 장소: 서류전형 합격자에 한하여 응시자별 개별 면접
최종 합격자 발표	2025. 9. 1.(월) (예정)	• 최종합격자 및 계약 전 제출 서류 제출사항 안내 - 최종합격자 개별 통지
근로계약 및 근로개시	2025. 9. 3.(월) (예정)	• 추후 별도 안내

※ 상기 일정은 변경될 수 있음

4

제출서류 및 접수방법

- **접수기한:** '25. 8. 5.(화) ~ 8. 22.(금) 18:00
- **제출서류:** 전자메일 접수 시 반드시 하나의 스캔문서(hwp, pdf 등) 형태로 제출

유형	연번	제출서류	비고
필수	1	응시원서	[서식-1]
	3	자기소개서	[서식-2]
	4	개인정보 수집 및 이용 동의서	[서식-3]
	5	변호사 자격증 사본	
추가 (해당 시)		우대사항 관련 경력증명서 사본	
		사회형평가점 관련 증빙서류	

- **유효하지 않은 응시원서** (서류심사 대상에서 제외)
 - 공고에 첨부된 서식이 아닌 임의 서식으로 제출 한 경우
 - 필수제출 서류의 일부가 누락된 경우
 - 응시원서 및 이력서에 서명이 생략된 경우
 - 접수 마감일 18:00을 초과하여 접수된 응시 원서
- **접수 방법:** 전자우편, 방문접수 또는 등기우편

전자우편	• PJY5831@korea.kr 을 통해 접수
방문접수	• 농촌진흥청 혁신행정법무담당관실(본관 8층) 담당자 박지영
등기우편	• 전북특별자치도 전주시 덕진구 농생명로 300, 농촌진흥청 혁신행정법무담당관실(우편번호 : 54875) • 접수 마감일 18시까지 도착분을 유효한 접수로 함

5

근무조건

보 수	• 월정급여 상·하한액 범위 내에서 채용예정자의 근무시간, 경력, 면접결과 등 고려하여 최종 결정(정액급식비, 초과근무수당 별도 지급)
	• 월정급여 : (상한) 4,531천원(주 40시간 기준), (하한) 1,800천원(주 16시간 기준)
근무시간	• 주 16~40시간 범위 내 협의 결정
근무지역	• 전북특별자치도 전주시 덕진구 농생명로 300, 농촌진흥청 혁신행정법무담당관실
후생복지	• 4대보험(건강·고용·산재·국민연금) 가입 및 퇴직연금제도 운영 • 맞춤형 복지비 및 명절 휴가비(연 2회) 지급
기 타	• 「농촌진흥청 기간제근로자 관리에 관한 훈령」 등 관련 규정에 따름

6

채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따른 것입니다.
- 본 채용에 응시하여 최종합격이 되지 못한 응시자는 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려 드립니다. (반환청구기간: 최종합격자 발표일 이후부터 90일 까지) 다만, 전자메일로 제출된 경우 또는 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 청에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환을 청구하려는 응시자는 서식4의 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식)를 작성하여 팩스(063-238-1762) 또는 이메일(PJY5831@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 응시자의 반환 청구에 대비하여 반환청구기간까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 응시원서의 접수를 전자메일을 통하여 실시한 경우, 채용서류반환 청구 대상이 아님을 알려 드리며, 채용 절차 종료 후 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

- 채용예정인원과 무관하게, 서류전형 및 면접전형 심사결과 적격자가 없는 경우 채용 절차를 종료하거나, 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 공고는 사정에 의하여 변경되거나 취소될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 재공고 이후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 원서 접수 후 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 전자메일 접수 후 유선 확인 내용은 전자메일이 정상적으로 수신하였는지만 확인할 뿐 실질적인 서류가 완비 되었는지 여부는 확인하지 않습니다.
- 최종합격자 발표 시 공지한 근로예정일 이후 10일 이내에 근로개시가 불가능 한 경우 채용 포기의사로 간주할 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자가 계약을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종합격자 발표일 이후부터 90일 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 기타 문의사항이 있는 경우 ☎ 063-238-0454로 문의하여 주시기 바랍니다.

붙임 1. 응시원서 1부.
2. 자기소개서 1부.
3. 개인정보 이용 동의서 1부. 끝.