

한국교육시설안전원

2022년 하반기 관리직 직원 공개채용 공고

안전원은 선진화된 안전 점검과 예방활동을 대폭 확대, 강화하고 국민 모두가 안심할 수 있는 안전하고 쾌적한 교육 환경을 위해 전문인력 인재를 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 12월 28일
한국교육시설안전원 이사장

안전원은 교육부 공직유관단체로서 1948년 설립된 이래 우리나라 교육 시설의 안전 및 유지관리와 공제사업 등 관련 사업을 펼쳐 왔으며, 2020년 12월 4일부터 「교육시설 등의 안전관리 등에 관한 법률」에 의거, 법정기관인 「한국교육시설안전원」으로 전환되었습니다.

안전원은 “교육·연구시설의 재난·안전 종합 관리체계 구축과 운영”을 전담하는 최고 전문기관으로 안전사고 예방과 피해복구에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

① 교육·연구시설에서 발생한 각종 재난(화재·태풍·홍수·토실·폭발·붕괴·액압·관파 등)으로 인한 피해 복구
② 교육·연구시설의 안전성 확보를 위한 안전 점검 및 정밀안전진단
③ 교육·연구시설의 안전·유지관리를 위한 특화된 체계적인 전문 교육 실시 등 다양한 재난예방 사업을 진행하고 있습니다.

안전원은 선진화된 안전 점검과 예방 활동을 대폭 확대, 강화하고 국민 모두가 안심할 수 있는 안전하고 쾌적한 교육 환경을 위해 전문인력 인재를 채용하고자 하오니 많은 지원을 바랍니다.

2022년 한국교육시설안전원 직원 공개채용의 모든 절차는 투명하고 공정하게 진행될 것임을 약속드립니다.

2022년 12월 28일
한국교육시설안전원 이사장

안전원은 NCS(국가직무능력표준)를 기반으로 한 블라인드 직원 채용을 실시하고 있습니다. 입사지원서 작성 및 면접 시 차·간접직으로 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항을 노출할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다. 특히 학교명과 관련하여 자기소개서, 전자우편(대외이메일)을 통해 간접직으로 학교 이름이 드러나지 않도록 작성하시기 바랍니다.

채용분야별 주요 직무수행내용, 필요한 지식·기술·태도 등은 안전원에서 제공하는 “**직무기술서**”를 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용 대상

□ 모집 분야 및 자격요건

연번	직급	모집분야	인원(명)	직무내용, 필수자격 및 우대사항
1	관리직 4급	법무	1	- 직무내용: 법률자문 및 송무 등에 따른 법무업무 등 - 필수자격: 국내 변호사 자격을 취득 후 관련 경력 4년 이상 (교육 또는 연구기관 등 공직에서 제외) - 우대사항: 해당 자격증 보유자, 관련 분야 유망일자
2		소방안전	1	- 직무내용: 소방안전관리, 소방시설점검 지원 등 - 필수자격: 소방설비기사(기계) 이상, 소방설비기사(전기) 이상 * 상기 기준 중 하나의 자격을 소지한 자 - 우대사항: 해당 자격증 보유자, 관련 분야 유망일자
3	관리직 6급	조사체계	3	- 직무내용: 조사체계 관련 사업기획, 방법연구 지원개발, 대국민 포털 운영, 조사기획 및 조사업무 등 - 필수자격: 없음 - 우대사항: 관련 분야 유망일자
4		설리안전	1	- 직무내용: 교육시설안전사고로 인한 시설 안정화 프로그램 운영(교육, 심리평가, 상담), 재난관리분야 내트북의 구축과 안전화 인력을 관리 등 - 필수자격: 임상심리사 2급 이상, 정신건강임상심리사 2급 이상, 상담심리사 2급 이상, 청소년상담사 2급 이상, 청소년상담사 2급 이상, 전문상담교사 2급 이상, 임상심리전문가 * 상기 기준 중 하나의 자격을 소지한 자 - 우대사항: 해당 자격증 보유자, 관련 분야 유망일자

* 우대사항의 해당 자격증은 아래의 모집 분야별 우대 자격사항 및 서류전형 가점기준 참조

□ 모집 분야별 우대 자격사항 및 서류전형 가점기준

연번	직급	모집분야	10점	5점	3점
1	관리직 4급	법무	변호사, 변호사, 법무사, 공인노무사	-	-
2		소방안전	소방기술사, 건축사, 건축사공인출사, 건설안전기사	건축기사, 건설안전기사, 소방설비기사(기계), 소방설비기사(전기)	-
3	관리직 6급	조사체계	-	건축기사, 건설안전기사, 정보처리기사, 사회조사분석사 1급, 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가(AOP)	건축산업기사, 건설안전산업기사, 정보처리산업기사, 사회조사분석사 2급, 사무자동화산업기사
4		설리안전	임상심리전문가, 임상심리사1급, 정신건강임상심리사1급, 상담심리사1급, 청소년상담사1급, 전문상담사1급, 전문상담교사1급	임상심리사2급, 정신건강임상심리사2급, 상담심리사2급, 청소년상담사2급, 전문상담교사2급	임상심리사2급, 청소년상담사2급, 전문상담교사2급

2. 근무조건

□ 근무조건 및 근무지

구분	내용
구분	관리직 4, 6급
고용형태	정규직
근무기간	면접된 내역에 따라 적용
근무시간	주 40시간 주 5일
급여수준	안전원 내역에 따라 적용
근무지	직 임용일별 근무지는 본부(서울)이며, 내역에 따라 본부(서울) 또는 지부 순환근무 가능

□ 임용조건 : 시보근무기간(수습기간) 6개월

* 수습기간 이후 자제평가를 거쳐 근무평가가 양호한 경우에 정규직으로 임용

□ 임용예정일

직급	고용형태	임용예정일
관리직 4급	정규직	2023년 3월 1일
관리직 6급		

* 채용일정에 따라 변경될 수 있음

3. 응시자격 (공고일 현재 기준)

□ 공통사항

□ 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자

결격 사유 (국가공무원법 제33조)

- 피상년소권인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 제2기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질렀던 때 - 해임되거나 형 또는 징역집행을 선고받고 그 형 또는 징역집행이 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 해외여행 경비결격사유가 없는 자

○ 타 공공기관 채용 시 부정 합격하여 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자는 결격사유임

○ 학력, 연령, 성별, 전공 제한 없음. 단, 안전원 장년제에 의거 60세 미만인 자

4. 전형방법 및 일정

□ 전형절차

서류전형	직무수행 능력평가	인사위원회 면접전형	최종 합격자 발표
경력, 자격, 직무수행계획서, 자기소개서 등 평가	개인PT, 경합(BE)면접, 그룹토론(GO)면접	인재성 및 조직적합성 평가	최종 합격자 안내

□ 전형방법

구분	전형	전형내용	선발인원
1차시사	서류전형	* 입사지원서 기법의 서면심사 - 해당분야 경력 및 자격증 - 직무수행계획서 (직무에 대한 이해도, 직무수행계획의 적절성 및 현실성 등 평가) - 자기소개서 (전문성, 신의성 등 평가) * 동점자 전원 합격처리	채용 인원의 6배수
2차시사	직무수행 능력평가	* 개인PT/경합(BE)면접 - 개인 직무전문성 PT 발표 - 직무 지식에 대한 실증성 및 면접 - 면접에서 PT 주제 제시 후 작성 및 발표 * 그룹토론면접 - 모의분야별 면접자 토론면접 - 커뮤니케이션 능력 평가 등 * 동점자 전원 합격처리	채용 인원의 3배수
3차시사	인사위원회	인재성 및 조직적합성 평가 * 동점자는 아래 기준 및 순서에 따라 합격처리 1) 취업지원 대상자의 경우 우선 합격자 선정 2) 직무수행능력평가 고득점자 3) 서류심사 고득점자 4) 모든 점수가 같은 경우 인사위원회에서 선정	채용 인원의 1배수

* 각 전형별 합격자는 채용 홈페이지 개별조회 및 개인 SMS/이메일 발송 예정

□ 우대사항

대상	주요 내용	우대사항	비고
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령, 제33조(장애)에 따른 장애인	각 전형별(서류 및 면접) 면접의 5% 가점 부여	장애인(장애인복지법 제2조 제1항) (목지카드 대체불가)
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	각 전형별(서류 및 면접) 면접의 5%, 10% 가점 부여	취업지원(보조)대상자 증명서

* 장애인과 취업지원대상자 가점은 합산하여 각 전형별 면접의 10% 범위 내에서 가점부여(장애인 제한경쟁 분야는 장애인 가점 미부여)

* 취업지원대상자 우대사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 및 「취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령) 제41조의 3의 제4항에 따라 합격자를 결정함

* 장애인 및 취업지원대상자 가점은 각 전형별 면접의 40% 미만 득점자의 경우 가점 미부여

□ 채용 일정

구분	일시	내용
채용공고	2022.12.28.	안전원 홈페이지 등
입사지원서 접수	2022.12.28. ~ 2023.01.10.	채용 홈페이지 인터넷 접수
서류전형 합격자발표	2023.01.18.	직무수행능력평가 안내
직무수행능력평가	2023.01.26.	면접장소 추후공지 (서류)
직무수행능력평가 합격자 발표	2023.02.02.	인사위원회면접 안내
인사위원회 면접전형	2023.02.08.	면접장소 추후공지 (서류)
최종 합격자 발표	2023.02.15.	-
임용후보자 등록	2023.02.16. ~ 2023.02.28.	경력서유 조회 등
최종합격자 임용	2023.03.01.	채용일정에 따라 변경될 수 있음

* 해당 일정은 상황에 따라 변경 가능

5. 지원방법 및 제출서류

□ 지원방법

○ 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수 (<https://koelss.recoznlab.co.kr>)

* 방문 및 우편접수 불가

□ 공통 제출서류(채용 홈페이지를 통한 온라인 제출)

○ 입사지원서

○ 직무수행계획서, 자기소개서

○ 개인정보 수집, 이용 동의서

○ 추가 제출서류 (제출 대상자에 한함)

제출 서류	제출 대상
○ 국민건강보험 자격득실확인서(스캔본)	경력사항을 기입한 대상자에 한하여, 입사지원서 제출
○ 자격증 사본 - 최종 단계 합격증 사본 및 합격통지서 사본 제출 가능	
○ 기타 입사지원 시 기입한 사항의 증빙자료	
○ 필수자격(지원자격)에 해당하는 증명서류 * 필수자격 요건에 해당하는 증명서류를 반드시 제출하여야 하며, 미제출 시 결격사유에 해당함	
○ 재직증명서(재직자의 경우) * 지원자가 입사지원서의 담당업무, 경력기술서(요약) 항목에 작성한 내용이 공고문의 직무내용 업무와 관련성이 구체적으로 확인되도록 재직증명서에 직무, 담당 업무의 내용이 작성되고, 해당 회사의 도장을 날인하여 제출 (단, 제출한 재직증명서의 내용이 공고문의 직무내용을 구체적으로 확인할 수 없는 경우는 불이익은 지원자 본인에게 있음)	직무수행능력평가 면접대상자에 한하여 제출하며, 면접전형 일일에 한하여 제출
○ 직무수행내역 증명서(경력자의 경우) [별첨1] * 지원자가 입사지원서의 담당업무, 경력기술서(요약) 항목에 작성한 내용이 공고문의 직무내용 업무와 관련성이 구체적으로 확인되도록 해당 증명서에 직무, 담당 업무의 내용이 작성되고, 해당 회사의 도장을 날인하여 제출 (작성방법 : 별첨2 파일의 예시대로 작성) * 건설기술인 경력증명서, 소프트웨어기술자 경력증명서 등 직무수행내역 증명서를 첨부하여 제출할 수 있음 (해당 직무분야 지원자에 한해 적용) (단, 제출한 경력증명서의 내용이 공고문의 직무내용을 구체적으로 확인할 수 없는 경우는 불이익은 지원자 본인에게 있음)	면접대상자 본인에게 있음
○ 국민건강보험 자격득실확인서(공통) ○ 소득금액증명원(공통) * 본인의 경력기간 전체에 대하여 발급하여 제출	
○ 취업지원(보조) 대상자 증명서, 장애인등록증 등 확인 서류 사본	
○ 최종학력 졸업(예정) 증명서 ○ 대학교 이상 졸업(예정) 증명서 ○ 대학교 이상 성적증명서	최종합격자에 한하여 별도 제출 (임용후보자 등록)
○ 기타서류 - 가족관계증명서 1부 - 주민등록 등·초본(병역사양 포함) 각 1부 - 진인적 일지된 재직여부 확인서 1부 - 상반신 증명사진(5×7cm) 원본 파일	

* 서류제출 시 유의사항

- 모든 제출서류는 원본 제출을 원칙으로 하되 불가피한 경우 사본 제출
- 외국어로 발급된 증서는 한글 번역본 첨부
- 직무 관련 경력 및 자격증 관련 기입은 공고일을 기준으로 신청함
- 재직 및 경력증명서, 직무수행내역 증명서에는 부서명, 직위, 담당업무 및 발급 일자(연월일 포함) 등을 기재
- 경력자의 경우 국민건강보험 건강보험자격득실확인서(직장가입자) 제출
- 모든 증명서는 공고일 기준으로 3개월 이내 발급받은 서류로 제출

6. 기타 유의사항

○ 입사지원서의 허위제거, 착오 또는 누락 및 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다른 경우 및 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 규정함

○ 면접전형 시 본인의 수험번호와 신분증(주민등록증, 주민등록 발급신청서(사진 필수), 기간 만료 전 여권, 운전면허증 한정)을 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 면접에 응시할 수 없음(신분증 미소지자 경우 면접에 응시할 수 없음)

○ 전형 일정은 기관 상황에 따라 조정될 수 있으며, 전형단계별 합격자는 입사지원 채용 홈페이지에서 확인하여야 함. 단, 단계별 합격자는 개별통보 병행

○ 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정된 경우 및 채용비위로 인하여 채용시험에 합격·임용된 사람에 대하여는 인사위원회의 심의·의결을 거쳐 합격 취소 또는 해임의 불이익이 조치 사항

○ 합격자 통지 후라도 아래 사항에 해당하는 경우 합격(채용결정)을 취소할 수 있으며, 채용 비위 행위와 관련하여 채용된 자는 직권면직 시킬 수 있음

- 본인 또는 본인과 관계가 있는 타인의 부정한 방법으로 진검을 받거나 합격 또는 임용된 것으로 확인이 된 자

- 임·직위와 친인척 관계 등을 이용하여 정략을 하는 등의 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 자

- 입사지원서 기재 내용이 허위인 자

- 자격요건에 부합하지 않는 것으로 확인된 자

- 임용관계서류를 고의로 위조 또는 변조하거나 허위사실이 있는 자

- 타 공공기관 채용 시 부정 합격하여 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자

- 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기한 내 제출하지 아니한 자

- 기타 부정한 방법으로 진검에 일한 자

7. 불합격자의 채용서류 반환

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환

- (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환 청구서」(안전원웹사이트) 에 의함

- (반환청구기한) 최종합격자 발표일로부터 30일

- (개인정보보호) 보관기간(최종합격자 발표일로부터 30일) 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기

- (반환의무 예외) 채용 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 자발적 제출은 반환하지 않음

○ 자세한 문의 사항은 아래의 안내사항 및 연락처를 이용하여 주시기 바랍니다.

- 채용 홈페이지의 Q&A 기능을 활용하여 질문

- 채용문의처 ☎ 02-2038-6723