

## 2022년도 제3차 국민건강보험공단 개방형직위 및 전문인력 채용 공고

더 건강한 내일을 위한 건강보장의 재도약을 실천하는 국민건강보험  
공단에서 열정적이고 창의적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022. 10. 27.

국민건강보험공단 이사장

### < 블라인드 채용 및 참고사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용공고 내 채용분야, 근무부서, 직급 등을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

## 1 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

직렬	분야	직급	채용인원	근무부서	근무지역
총 계			20	-	-
행정직	회계사	3급	1	재정관리실	원주 또는 서울
	세무사	4급	1	재정관리실	원주
	의지보조기사 ·보조공학사	5급	1	의료비지원실	
	건강지원센터장(개방형)	2급	1	인천경기본부	수원
약무직	약사	4급	6	약제관리실	원주
요양직	회계사	3급	1	요양기준실	
연구직	변호사*	부연구위원	1	법무지원실	원주, 서울 또는 수원
			1	대구경북본부	대구
			1	대전세종충청본부	세종
	보장성평가	부연구위원	1	비급여관리실	원주
	빅데이터	부연구위원	1	빅데이터전략본부	
	보건·의료통계연구	부연구위원 ·주임연구위원	1	건강보험연구원	
3					

## 2 자격요건 및 우대사항 ... 지원서 접수마감일('22. 11. 10.) 기준

- 공통 자격요건 ... 지원서 접수마감일('22. 11. 10.) 기준(정년은 임용일 기준)
  - 임용일 기준 우리 공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 사람
  - 대한민국 국적 소지자로서, 임용일부터 근무가 가능한 사람
  - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
  - 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

### □ 공통 우대사항

구분	적용대상	적용단계	가점
취업지원 대상자	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 취업지원대상자 가점은 경쟁분야별 최종 선발예정인원이 4명 이상인 경우 전형단계별 만점에 취업대상자 증명서의 가점비율에 따라 5점 또는 10점 가산점 부여 단, 경쟁분야별 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우이라도 응시자가 경쟁분야별 최종 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용 - 면접전형 합격자를 결정할 때 경쟁분야별 최종 선발예정인원을 초과하여, 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선 선발 적용	전 전형	만점의 5% 또는 10%
장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인	전 전형	만점의 5%

### □ 분야별 자격요건 및 우대사항

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
회계사 (재정관리실)	3급 (팀장)	▶ 공인회계사(CPA) 자격을 취득하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 실무경력 5년 이상인 사람 (우대사항) 경영학, 경제학 또는 회계학 전공자로 공공기관 3년 이상 근무경력자로서 책임회계사 수행경력이 있는자
세무사 (재정관리실)	4급 (과장)	▶ 세무사(CTA) 자격을 취득 후, 세무사 실무경력 3년 이상인 사람 (우대사항) 경영학, 경제학 또는 회계학 전공자로 공공기관 3년 이상 근무경력자로서 세무조정, 법인세 신고 및 납부 관련 실무경력이 있는자

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
의지보조기사 ·보조공학사 (의료비지원실)	5급 (대리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>의공학, 재활공학, 의지보조기학, 보조공학(과학)관련 이상 학사학위 이상 취득자로 의지보조기사 또는 보조공학사 자격을 취득하고 연구 또는 실무경력 5년 이상인 사람</li> </ul> <p>(우대사항) 공공기관에서 보조기기 관련업무 3년 이상 근무경력자</p>
건강지원 센터장 (인천경기본부)	2급 (센터장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사 면허증 취득 후 의료기관, 대학 이상 교육기관, 전문연구기관, 보건의료 분야 등 실무경력 5년 이상인 사람</li> </ul>
약사 (약제관리실)	4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>약사 면허증 취득 후 관련분야* 실무경력 또는 연구경력 1년 이상인 사람</li> </ul> <p>* 대학교, 연구기관, 제약사, 병원, 약국 등에서의 약학 및 건강보험 관련분야</p>
회계사 (요양기준실)	3급 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>공인회계사(CPA) 자격을 취득하고 금융위원회에 공인회계사 등록을 완료한 후 회계사 실무경력 5년 이상인 사람</li> </ul>
변호사 (법무지원실)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격이 있는 사람</li> <li>「변호사법」 제4조 제3호 '변호사시험에 합격한 자'는 자격 취득 후 6개월 간 실무수습을 받아 단독으로 소송수행이 가능한 사람에 한함</li> <li>「변호사법」 제7조에 따라 대한변호사협회에 자격등록을 마쳐야 함</li> </ul>
보장성평가 (비급여관리실)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>통계학, 수학, 사회학, 경제학, 행정학, 보건학 박사학위 취득자</li> </ul> <p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 보건의료 관련 빅데이터 활용 연구실적 또는 실무경력 보유자</li> <li>② 표본조사 관련 연구실적 또는 관련 실무경력 보유자</li> <li>③ 보장성 정책 관련 연구실적 또는 실무경력 보유자</li> <li>④ 통계프로그램(SAS, R, Python 등) 운용 가능자</li> </ol>
빅데이터 (빅데이터 전략본부)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보호, 정보통신, 정보기술, 개인정보보호 관련 박사학위 취득자</li> </ul> <p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사 자격증 소지자</li> <li>② 정보통신기사, 정보처리기사, 전자계산기조작응용기사, 정보보안기사 자격증 소지자</li> <li>③ 공인정보시스템감사사(CISA), 공인정보시스템보호전문가(CISSP) 자격증 소지자</li> <li>④ 사회조사분석사 2급 이상, SAS BASE 이상, 데이터분석전문가 이상 자격증 소지자</li> <li>⑤ 건강보험 빅데이터 활용 연구실적 보유자</li> <li>⑥ 자격요건 관련 박사학위 취득 후 1년 이상 개인정보보호 관련 경력자</li> </ol>
보건·의료 통계연구 (건강보험 연구원)	부연구 위원	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건학, 경제학, (보건·의료)통계학 관련 박사학위 취득자</li> </ul> <p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자</li> <li>② 국가공인데이터분석전문가(ADSP) 이상</li> <li>③ 보건·의료통계·사회보험·빅데이터 활용 연구실적 보유자</li> <li>④ 간호사 면허증 소지자</li> <li>⑤ 표본조사 및 설계 경험자</li> </ol>
	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건학, 경제학, (보건·의료)통계학 관련 석사학위 이상 취득자</li> </ul> <p>(우대사항)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자</li> <li>② 국가공인데이터분석전문가(ADSP) 이상</li> <li>③ 보건·의료통계·사회보험·빅데이터 활용 연구실적 보유자</li> <li>④ 간호사 면허증 소지자</li> <li>⑤ 표본조사 및 설계 경험자</li> </ol>

분야 (소속부서)	직급 (직위)	분야별 자격요건 및 우대사항
--------------	------------	-----------------

#### < 참고사항 >

- ☞ 자격요건 상 공공기관이라 함은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 기획재정부장관이 지정 고시한 기관을 말함
- ☞ 자격요건 및 우대사항은 지원서 접수마감일(22. 11. 10.) 기준
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정
- ☞ 경력(재직)증명서 제출이 가능한 경력만 인정되며, 지원서에 경력사항 작성 시 지원분야와 관련된 경력임을 알 수 있도록 담당업무 및 경력기술서를 구체적으로 작성(심사·평가에 반영)

### 3 근무조건 및 담당업무

- ☐ 근무장소 : 본 공고문 1 ~ 2쪽 분야별 근무지역에서 확인
- \* 변호사는 추후 직제 조정등 근무지 변경 사유 발생 시 근무지는 변경 될 수 있음
- ※ (공통) 이사장이 인력 운영상 필요하다고 인정하는 경우에는 근무지가 변경 될 수 있음

#### ☐ 채용유형

구분	해당분야 및 계약기간
개방형직위	(해당분야) 건강지원센터장 (계약기간) 최초 2년 계약 후 근무실적 등에 따라 3년 범위에서 재계약 가능
전문계약제	(해당분야) 회계사, 세무사, 연구직(변호사, 보장성 평가, 빅데이터, 보건·의료 통계연구 분야) (계약기간) 최초 1년 계약 후 근무실적 등에 따라 3년 범위에서 재계약 가능
일반직	(해당분야) 그 외 분야

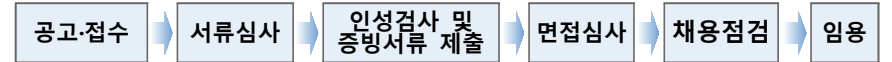
- ☐ 보수 : 우리 공단 제 규정에 따름 (경력기간 등에 따라 호봉산정)

□ 주요 담당업무

직렬	분야 (소속부서)	주요 담당업무
(공통사항) 주요 담당업무 외 이사장 또는 부서장이 분장 및 지시하는 사항		
행정직	회계사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험사업 회계결산업무 총괄</li> <li>▶ 회계자문, 회계관련 규정 등 정비 등</li> <li>▶ 회계업무 편람 작성·정비 등</li> <li>▶ 금융상품 평가, 처분 및 관련 업무 자문 등</li> <li>▶ 결산 관련 대내·외 대응 등</li> </ul>
	세무사 (재정관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 체계적이고 전문화 된 세무업무 지원 등</li> <li>- 공단 세무업무 매뉴얼 구축 및 회계담당 직무교육 등</li> <li>▶ 세무관련 업무 프로세스 적정성 평가 및 검증 확인 지원 등</li> <li>- 세금업무 검증 및 시스템 개발 시 업무지원 등</li> <li>▶ 합법적 세무 관리로 예산 절감 및 대응력 강화</li> <li>- 법인세 등 세무조정 준비 및 세무조사 대응 등</li> </ul>
	의지보조기기사 ·보조공학사 (의료비지원실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장애인보조기기 건강보험 급여확대에 따른 표준관리기전 마련과 관리</li> <li>- 급여제품의 적정관리와 제도개선 등</li> </ul>
	건강지원센터장 (인천경기본부) (개방형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 일차의료 만성질환관리사업 총괄 및 만성질환관리 거버넌스 구축 지원</li> <li>▶ 근거 중심의 건강검진 사후관리사업 추진</li> <li>▶ 건강지원센터 및 증진센터 기반의 지역단위 건강사업 추진</li> <li>▶ 지역특성을 반영한 커뮤니티케어 추진 지원 등</li> </ul>
임의직	약사 (약제관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 약가제도 개선 및 정책지원, 위험분담제도 운영 및 사후관리</li> <li>▶ 제약업체와 약가 등 협상, 표준합의서 마련 및 합의서 이행 관리</li> <li>▶ 등재의약품 계약 및 관리, 사용량-약가 연동제 운영 및 사후관리</li> <li>▶ 의약품 재평가 정책 및 연구 지원, 제도화 등</li> </ul>
연구직	회계사 (요양기준실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장기요양기관 원가자료 관리 및 원가분석 방법론 개발</li> <li>▶ 장기요양 원가계산·분석·검증 및 수가결정 기초자료 관리 등</li> </ul>
연구직	변호사 (법무지원실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험 및 장기요양보험사업 관련 소송수행, 법률자문·상담·지도 등</li> <li>▶ 국민건강보험공단 기관운영 등에 관한 법률자문 및 소송 등</li> </ul>
	보장성 평가 (비급여관리실)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험환자 진료비 실태조사</li> <li>▶ 보장성 지표 산출</li> <li>▶ 보장성 강화정책 효과 평가 연구</li> <li>▶ 보장성 정책 지원 및 관련 연구</li> <li>▶ 조사설계, 자료분석 및 결과 산출 등</li> </ul>
	빅데이터 (빅데이터전략본부)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 보건의료 분야 등의 빅데이터 개발 및 운영</li> <li>- 보건의료 연구 DB 등과 연관된 데이터 기획 개발 및 연구</li> <li>- 신규 DB 및 운영 시스템 구축, 데이터 결합 등 관리기준 마련 등</li> <li>▶ 결합전문기관 운영 및 인프라 관리</li> <li>- 결합기관 운영계획 수립, 결합 및 반출관련 시스템 구축 추진</li> <li>- 결합키 관리, 데이터 비식별 조치, 반출 승인 및 보안 처리 등</li> </ul>
	보건·의료통계연구 (건강보험연구원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 건강보험제도 및 장기요양보험제도 관련 연구</li> <li>▶ 보건·의료통계 관련 연구 등 수행</li> </ul>

## 4 전형절차 및 일정

□ 전형절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



### ① 지원서 접수

- (접수기간) '22. 10. 27.(목) ~ 11. 10.(목) 17:00까지
- (접수방법) 인터넷 접수만 가능
  - ※ 방문 및 우편 접수 불가하며, 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함

### ② 서류심사

- (평가방법) 자기소개서, 지원자격 충족여부 및 자격증, 경력기술서 등 지원서 기재사항을 종합적으로 평가(3배수 선발)
- (동점자 합격기준) 선발 예정 인원을 초과하는 동점자 발생 시 취업 지원대상자를 우선 선발하고, 이후에도 동점일 경우 전원 합격처리

### ③-① 인성검사 ... 인성검사 미실시자는 면접응시 포기로 간주

- (검사대상) 서류전형 합격자
- (검사대상) '22. 11. 16.(수) ~ 11. 18.(금) 17:00까지
- (검사방법) 온라인 사이트(서류합격자 대상 별도 안내)에서 개별 실시

### ③-② 증빙서류 제출

- (제출대상) 서류전형 합격자
- (제출기간) '22. 11. 16.(수) ~ 11. 18.(금) 17:00까지
- (제출방법) 아래 해당하는 증빙서류를 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 채용사이트에 제출

○ (증빙서류 목록)

증빙서류	제출대상	발급일자
주민등록초본 (주민등록등본 아님)	▶ <b>지원자 전원</b> - 남성은 반드시 병역사항 포함 - 개명한 사람은 개명사항 포함	제한 없음
면허(자격)증	▶ <b>면허 또는 자격증 입력자</b> - 화면 캡처본, 면허(자격)번호 및 취득일 등이 표기되지 않은 시험합격 확인서, 자격증 발급 신청서 등은 인정하지 않음 - 접수마감일 기준 면허(자격)번호가 부여된 면허(자격)증만 인정 - 유효기간이 있는 경우 접수마감일 기준 유효한 것만 인정 - 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정	
경력(재직)증명서 + 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자가입증명 또는 고용보험자격이력내역서	▶ <b>경력사항 입력자(우리공단 경력자 포함)</b> - 2가지 서류 모두 제출해야 하며, 경력(재직)증명서의 관련 경력이 포함되도록 발급 및 제출 - 재직증명서, 인턴수료증도 제출 가능 - 경력(재직)증명서에는 해당 기관장의 직인이 날인 되어 있어야 함	
학사 학위 이상 졸업(학위) 증명서	▶ <b>학력사항 입력자</b>	
논문 표지	▶ <b>연구직 분야 지원자(번호사 모집분야 제외)</b> - 주제 및 작성자 본인임을 확인할 수 있도록 제출	
연구실적 목록 (연구실적 없는 경우 미제출)	▶ <b>연구직 분야 지원자(번호사 모집분야 제외)</b> - 작성서식은 '공단 홈페이지 → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용게시판의 해당 공고 또는 지원서 접수사이트'에서 내려 받아 작성 후 제출	
취업지원대상자 증명서	▶ <b>취업지원대상자</b> - 제출처를 국민건강보험공단으로 발급	'22.11.10.~ '22.11.18.
장애인 증명서	▶ <b>장애인 해당자</b>	

※ 증빙서류 미제출 또는 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외되오니, **지원하기 전 해당 증빙서류의 발급 가능여부** 등을 확인하시기 바랍니다.

○ (확인방법) 증빙서류의 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부 확인

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발 제외

※ 제출된 증빙서류는 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부만 확인하고, 면접위원에게 제공하지 않음

④ 면접심사

○ (평가방법) 실무 및 인성면접, 공단 본부(강원도 원주 소재)에서 실시  
- 연구직은 면접심사 시 **논문 PT면접 병행** 예정

○ (동점자 합격기준) 선발 예정 인원을 초과하는 동점자 발생 시  
- 취업지원대상자 또는 장애인, 서류심사 고득점자 순

⑤ 임용 : 최종 고득점자 중 증빙서류 및 결격사유에 이상이 없는 사람  
- 개방형직위는 3배수 이내로 추천된 임용후보자 중 공단 이사장이 최고 적격자를 임용

□ 예비합격자 운영

○ 최종 합격자와 면접시험 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위기재자를 제외한 면접응시자 중 면접심사위원 과반수 이상의 찬성으로 결정  
- 분야별 면접심사 순위에 따라 예비합격자 순번을 정하며, 최종 합격자 발표일부터 3개월 간 운영

□ 전형별 일정 ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구분	일시	비고
지원서 접수	'22. 10. 27.(목) ~ 11. 10.(목) 17:00까지	- 지원서 접수사이트를 통해 접수
서류합격자 발표	'22. 11. 16.(수)	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
인성검사	'22. 11. 16.(수) ~ 11. 18.(금) 17:00까지	- 채용 사이트를 통해 온라인으로 검사 - 인성검사에 응시해야 면접응시 가능
증빙서류 제출		- 채용 사이트를 통해 온라인 제출
면접심사	'22. 11. 28.(월) ~ 11. 30.(수) 중 실시	- 공단 본부(원주시 소재)에서 실시 - 개인별 면접일정은 추후 개별 공지
최종합격자 발표	'22. 12. 7.(수)	- 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)
임용후보자 등록	최종합격자 발표 이후	- 최종합격자 대상 등록방법 별도 안내
임용	'22. 12. 30.(금)	- 결격사유 등 추가 확인

■ 코로나 19 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ **코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 별도의 일정에 따라 비대면 면접시험\* 실시 예정**  
\* **비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC)을 갖춘 경우 면접시험 가능**
- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**할 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내 예정입니다.

## 5 유의사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용게시판'을 통해 공지하며, 지원서에 기재한 휴대전화 문자메시지 및 이메일을 통해 개별 통보 드립니다.
- 정년도달 여부는 임용일, 그 외 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일(22. 11. 10.)을 기준으로 합니다.
- 본 채용공고내 채용분야, 근무부서, 직급 등을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3급 이하의 직원은 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.
- 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : '채용사이트 - 이의신청'에서 접수
- 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변  
< 이의신청 처리 예외사유 >
  - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표 일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, **임용포기 시 반드시 사전에 연락 바랍니다.**
- 그 밖에 자세한 사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사혁신부로 문의주시기 바랍니다. (☎ 033 - 736 - 1557, 1528)

**참고** 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
  4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
  8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
  10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
  11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
  12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람