



대한법률구조공단 주택상가건물 임대차분쟁조정위원회 심사관(수원) 신규채용 재공고

대한법률구조공단은 2022. 4. 28.자 주택 및 상가건물 임대차분쟁조정위원회(수원)의 심사관 신규채용 일정을 다음과 같이 변경하여 재공고 합니다.

2022. 05. 18.

대한법률구조공단 이사장

- 다 음 -

1. 채용 예정 인원 및 근무 예정지

선발단위	선발예정인원	근무예정지
수원	▪ 채용 : 1명 ▪ 예비합격 : 2명	수원지부 주택.상가건물임대차분쟁조정위원회

※ 본 채용절차에 지원한 응시자는 우리 공단에서 동시에 실시하는 선발단위가 구분되는 '서울중앙 심사관 채용' 절차에 중복지원 가능하며, 양 채용절차에 중복지원하여 서류심사에 모두 합격한 자는 면접시험 전까지 채용절차 중 하나를 선택하여야 하며 선택 후에는 해당 절차에 따라 채용절차가 진행됨

※ 추후 인력수급 변동 상황에 따라 근무지 변경 가능

2. 응시자격

- 변호사 자격이 있는 사람으로서 국가공무원법 제33조 각호의 공무원결격사유가 없으며, 병역법에 의한 병역기피사실이 없는 자
- 공단 '소속변호사의 인사 및 복무규칙 제28조 (정년, 65세)에 도달하

지 아니한 자

※ 임용예정일 이후 즉시 근무가 가능하여야 함

3. 특기사항

- 계약기간 : 임용일로부터 5년
 - ※ 계약기간 만료 후 근무성적평정 등 결과에 따라 재계약 가능
- 급여(고정급적 연봉제)
 - 공단 제규정에 의함(2022년 기준 세전 금 5,100만원 상당)

4. 우대사항

- 경력관련(서류심사)
 - 변호사 자격이 있는 사람으로서 국가기관, 지방자치단체 및 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 근무경력
- 취업지원(보호)대상자
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자와 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족 등 취업지원대상자에 대하여는 동 법령*에서 정한 바에 따라 점수를 가산함

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) : ① 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음 ② 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

5. 지원서 접수

- 기 간 : 2022. 5. 18. (수) 09:00 ~ 2022. 5. 26 .(목) 18:00 (9일간)

- 접수방법 : 대한법률구조공단 채용시스템 인터넷 접수

(<https://recruit.klac.or.kr/home/main.do>)

※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음

- 응시원서 접수기간 중에는 기재사항을 수정하거나 응시원서 접수를 철회할 수 있음

- 제출서류 : 응시자는 아래 6.항에서 정한 서류를 별도 제출하여야 함

※ 블라인드 채용의 취지에 따라 제출서류 중 성별·출생일, 주민등록번호가 기재된 부분은 이를 식별할 수 없도록 선을 긋는 등의 방법으로 삭제하고 날인할 것

※ 모든 제출서류는 접수마감일을 기준으로 3개월 이내에 발급 받은 서류일 것을 요함 (응시자 제출서류는 우리 공단 채용담당 부서에서 당해 발급 기관에 대해 별도의 진위여부 확인을 요청할 수 있음)

- 제출방법 : 방문 또는 등기우편으로 제출

※ 2022. 5. 26.(목) 18:00 도착 분까지 유효

- 제출장소 : 대한법률구조공단 본부 조정사업부

(우편번호) 39660 경북 김천시 혁신2로 26, 3층

6. 지원자 제출서류

- 제출서류(접수마감일 기준으로 3개월 이내에 발급된 서류일 것)

- **제출서류**

- 이력서
- 자기소개서
- 개인정보 활용 동의서
- 건강보험자격득실확인서

※ 이력서, 자기소개서, 개인정보 활용 동의서 양식은 대한법률구조공단 홈페이지(www.klac.or.kr) 채용공고의 첨부파일 양식을 다운로드 받아 작성

- **사법연수원 수료자**

- 사법연수원 수료증명서
- 사법연수원 성적증명서

- **합격자**

- 변호사시험 합격증명서
- 법률사무종사 확인서(법률사무종사기관 지정서류 사본 포함)
 - ※ 대한변호사협회 연수 과정을 수료한 자는 대한변호사협회에서 발행한 연수 수료증서
- 법학전문대학원 졸업증명서
- 법학전문대학원 전 학년 성적증명서(평점4.3만점기준)

- **기타 제출서류(해당자에 한함)**

- 법무관 경력증명서
- 국가기관 · 지방자치단체 · 공공기관 근무사실을 확인할 수 있는 증명서
 - ※ 연수 및 실무수습 경력은 해당 증명서에 ‘연수’, ‘실무수습’ 임을 기재
- 국가기관 및 공공기관 근무경력자의 경우 해당 기관 무징계확인원
 - ※ 별도의 무징계확인원 양식이 없는 경우 재직(경력)증명서 상에 ‘징계사실이 없음’을 확인 받아서 제출
- 취업지원대상자 증명서
 - ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처 또는 지방보훈청 등에 확인하여 동 내용이 기재된 증명서(공고일 이후 발급받은 증명서, 제출처란에 반드시 “대한법률구조공단”으로 기재) 제출

제출서류 중 성별 · 출생일, 주민등록번호가 기재된 부분은 이를 식별할 수 없도록 선을 긋는 등의 방법으로 삭제하고 날인할 것

※ 서류 제출기간 : 2022. 5. 18.(수) 부터 2022. 5. 26.(목) 18:00

7. 전형 일정

- 서류심사합격자 발표 : 2022. 5. 30.(월) 공단 홈페이지 공고 예정
 - ※ 서류심사 합격자는 이후 면접시험 응시에 따른 본인 확인 절차를 위해 사진 및 생년월일이 기재된 사법연수원 수료증명서(법학전문대학원 졸업증명서)

등을 이메일 (dora420@klac.or.kr)로 별도 제출 (제출된 자료는 본인 확인 목적 이외에 면접심사 자료로는 활용되지 않음)

○ 면접시험

- 일시 : 2022. 6 . 7.(화) ~ 6. 10.(금) 실시 예정

※ 서류심사합격자 발표시 면접 일시 확정 공고

- 대상 : 서류심사 합격자

※ 면접 일정 및 장소는 코로나19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화, 기타 사정에 따라 변경될 수 있으며, 확정된 내용은 서류심사합격자 발표시 공단 홈페이지를 통해 공고

○ 전형별 평가기준

- 서류심사 : 사법연수원(법학전문대학원) 성적(50), 자기소개서(40), 국가기관, 지방자치단체 및 공공기관 근무경력, 징계내역(10)

- 면접시험 : 심사관으로서의 사명감 및 자세(30), 주택·상가임대차분쟁조정위원회에 대한 이해와 적응능력(20), 전문지식, 발표능력(50)

※ 최종합격자 결정

- 면접시험 위원장 및 각 위원의 채점점수 평균값을 면접시험성적으로 하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정

- 동점자의 경우 취업지원대상자 → 서류전형 고득점자 → 사법연수원 또는 법학전문대학원 성적 고득점자 → 소속변호사 인사위원회 결정 순으로 합격자 결정

○ 최종합격자 발표 : 2022. 6월 중순경 예정 (추후공고)

○ 임용예정일 : 2022. 6월 하순경 예정

※ 전형일정 및 장소는 사정에 따라 변경될 수 있음

8. 기 타

○ 응시자가 제출한 서류상의 개인정보는 서류심사, 면접시험 등 평가에 필요한 한도 내에서 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주됨

※ 응시자 제출서류는 우리 공단 채용담당 부서에서 당해 발급 기관에 대해 별도의 진위여부 확인을 요청할 수 있음

○ 응시자가 제출한 서류 등에 기재된 개인인적사항은 블라인드채용 원칙에 따라 심사위원회에게 제공되지 않음

- 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조(채용서류의 반환 등)* 및 『보호법』 제21조(개인정보의 파기)에 의거 제출한 서류는 응시자 요구 시 반환(채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내) 또는 파기되며 제출서류나 기재된 내용이 허위로 밝혀지는 경우에는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정을 취소함
 - * 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용서류의 반환을 원하는 응시자가 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일까지 기간 내에 붙임 1 「채용서류 반환청구서」를 작성하여 반환을 청구하는 경우 본인 확인 등의 절차를 거쳐 응시자가 직접 제출한 채용서류를 반환
- 최종합격 또는 임용된 이후라도 임용결격사유에 해당되거나 비위면직 자조회절차 등을 통하여 채용에 부적합한 사유가 있는 경우에는 합격 또는 임용을 취소함
- 최종합격자는 공단이 정한 등록마감일까지 반드시 채용후보자등록을 하여야 하며(등록절차는 합격자에 한하여 별도 안내), 등록을 하지 않을 경우에는 임용될 의사가 없는 것으로 간주하여 합격을 취소함
 - ※ 채용후보자 등록절차는 최종합격자에 대하여 별도로 안내
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 채용후보자등록부의 순위에 따라 추가합격자를 결정할 수 있음
- 채용 공고 후 불가피한 사유로 전형방식, 채용인원 등 최초 공고내용을 변경할 수 있고 변경된 내용은 면접시험 실시일 5일 전까지 변경 공고
- 지원서 접수결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 적을 경우에는 접수기간, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고할 수 있으며, 공단 내부 사정에 따라 공고 내용이 변경될 수 있음
- 지원서 접수결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하다

해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 면접시험 당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자는 면접시험 응시를 제한할 수 있음

○ 면접시험 응시 불가자

- 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자 또는 격리대상인 자 등

* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

○ 기타 채용에 관한 안내 및 문의처

- 대한법률구조공단 본부 조정사업부 (전화 : 054-810-1045)