

# 준법감시관 소속 사내변호사 채용 공고

## 1. 채용개요

모집분야	채용인원	채용형태	계약기간 <sup>주1)</sup>	근무지
사내 변호사	1명	기간제 근로자	24개월	한국토지주택공사 준법감시관 <sup>주2)</sup> ※ 경상남도 진주시 충의로 19, 7층

※ 본 채용 계획 및 이에 따른 근로 계약은 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 제4조 및 같은 법 시행령 제3조에 따라 사용기간 제한 예외사유 해당직무(변호사)로 정규직 전환 예외대상임

주1) 업무수행실적 등에 따라 1년 단위 재계약 가능

주2) 본 채용은 한국토지주택공사 법무단 소속이 아닌 **준법감시관 소속 변호사** 채용임

## 2. 업무내용

- 한국토지주택공사법 제26조의3(준법감시관), 한국토지주택공사법 시행령 제39조의2(준법감시관의 자격요건 등)\*에 따른 법률 지원 등
- \* (일부생략) 제39조의2제2항 준법감시관의 업무는 다음 각 호와 같다.
  1. 법 제 26조의2에 따른 정기조사에 대한 지원·협조
  2. 공사 임직원의 부동산 소유 여부 및 거래행위 등에 대한 확인
  3. 공사의 임직원이 공공개발사업 추진 과정에서 개발정보를 이용해 위법·부당한 거래행위 및 투기행위를 했는지에 대한 조사 및 조사 결과의 공개
  4. 법 제26조의4에 따른 부패방지교육 등 위법·부당한 거래행위 등 투기행위를 예방하기 위한 교육의 지원
  5. 그 밖에 공사 임직원의 위법·부당한 거래행위 및 투기행위 예방·감시를 위해 필요한 업무

## 3. 자격요건

☞ 아래 요건에 모두 해당하는 자

- 변호사법 제4조에서 정한 변호사 자격을 가진 자
  - 변호사법 제4조 제3호에 따른 변호사는 법률사무종사기관에서 6개월 이상 실무 수습을 마친 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 한국토지주택공사 인사규정(제9조 채용금지) 및 기간제 근로자 운영지침(제8조 채용금지)에 해당되지 아니한 자에 해당되지 아니한 자

\* 국가유공자, 장애인과 관련하여 선발인원이 3명 이하일 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점 부여

## ※ 한국토지주택공사 채용금지 규정

다음의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용이 불가함

### 〈인사규정 제9조〉

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역의무를 기피한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 「공공주택특별법」 제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 「공공주택특별법」 제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

### 〈기간제근로자 운영지침 제8조〉

- 한국토지주택공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과되지 아니한 자  
(파견 및 용역 근로자로서 본래의 직무 외에 기간제근로자와 동일 직무를 수행한 자 포함)
- 만 18세 미만인 자(다만, 관계법령에 따라 직업교육훈련 현장실습 등을 나온 경우는 예외로 함) 또는 만 60세(현장관리직, 폐기물관리직은 65세) 이상인 자
- 그 밖에 한국토지주택공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

#### 4. 급여조건

- 연 세전 55백만원 · 급여조건은 재계약 시 변동될 수 있음
- 이외의 사항은 공사 내부규정에 의함

#### 5. 근무조건

· 근무시간 : 1일 8시간 (09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00), 주5일 근무

#### 6. 채용절차

지원서 접수

서류전형

면접전형

최종선정

3.31(목)~4.14(목)

심사일: 4.18(월)  
[선발: 5배수]

면접일: 4.20(수)  
[선발: 1배수]

발표일: 4.21(목)

\* 상황에 따라 일정이 변경될 수 있음

#### ● 전형방법

구 분	내 용											
1차 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가기준 : 입사지원서, 자기소개서</li> <li>- 평가요소 : 자기소개, 지원동기, 경력·경험 활동</li> <li>- 점수배점</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="3">서류평가</th> </tr> <tr> <th>자기소개</th> <th>지원동기</th> <th>경력·경험 활동</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>30점</td> <td>30점</td> <td>40점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합격인원 : 채용 인원의 5배수 이내</li> <li>- 동 점 자 : 전원 합격</li> <li>- 합격자 발표 및 면접 안내 : 2022.4.18(월) 개별 통보</li> </ul>	계	서류평가			자기소개	지원동기	경력·경험 활동	100점	30점	30점	40점
	계		서류평가									
자기소개		지원동기	경력·경험 활동									
100점	30점	30점	40점									
2차 (면접전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 실시</li> <li>- 면접방법 : 블라인드 면접</li> <li>- 평가요소 : 의사소통능력, 문제해결능력, 조직 적응력</li> <li>- 점수배점</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="3">면접평가</th> </tr> <tr> <th>의사소통능력</th> <th>문제해결능력</th> <th>조직적응력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>30점</td> <td>40점</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합격인원 : 1명 (면접점수 합계 결과 고득점 순으로 최종합격자 선발 하되 합계점수 70점 미만 득점자는 불합격 처리)</li> <li>- 동점자 발생 시 국가유공자, 장애인, 서류전형우수자 순으로 선발</li> <li>- 예비합격자 : 3명 이내 (순위 확정 선발)</li> <li>- 최종 합격자 발표 : 2022.4.21(목) 개별 통보</li> </ul>	계	면접평가			의사소통능력	문제해결능력	조직적응력	100점	30점	40점	30점
	계		면접평가									
의사소통능력		문제해결능력	조직적응력									
100점	30점	40점	30점									

## 7. 지원서 접수

- 접수기간 : 3.31(목) ~ 4.14(목) 17:00
- 접수방법 : 이메일 또는 등기우편 접수 (접수기간 내 도착분에 한함)
  - E-Mail : number1@lh.or.kr
  - 우편접수 : 한국토지주택공사 본사 7층 준법감시관  
(주소 : 경상남도 진주시 충의로 19)  
※ 봉투 겉면에 “사내변호사 채용 입사지원서 재중” 기재
- 제출서류
  - (공통) 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부
  - \* 양식은 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>), [내소개] → [채용정보] 에서 내려받아 사용
  - \* 이메일 접수 시 작성 후 서명(자필)하여 스캔본을 제출하는 것이 원칙이나, 이메일 제출 시 서명한 것으로 간주함
  - (서류전형 합격자) 면접시 본인 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 면접 당일 지원자격 등 확인을 위한 증빙서류를 제출하여야 함

- ▶ 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 택 1)
- ▶ 자격증 사본 1부
- ▶ 경력증명서류 1부(근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명확하게 기재)
  - \* 해당 기관의 관인 날인 필요하며 발급기관 서식이 공사 요청사항(근무기간, 직위 및 담당 업무 등)을 미포함하는 경우에는 붙임 공사 양식으로 작성·제출
- ▶ 주민등록초본(남자에 한하여 병역사항 기재) 1부
- ▶ 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서 사본 1부(해당자에 한함)
  - \* 취업지원대상자 및 장애인 관련 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원 포털 민원24([www.gov.kr](http://www.gov.kr))를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(공고일 이후 발급분에 한함)

## 8. 블라인드 채용 및 기타사항

- 입사지원서, 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출생지, 성별, 연령, 부모직업, 가족관계, 개인 신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의

- 채용비위 행위를 포함하여, 제출 서류 등의 허위 기재, 위·변조, 구비서류 미제출 시 합격을 취소할 수 있으며, **향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있음**
- 본 채용계획은 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행예정 [변경사항은 공사 홈페이지(LH소개 - 채용정보 - 비정규직채용공고)에 공지]
- 지원서 접수결과 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고 예정이며, 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종 합격자로 선발된 이후에도 우리공사 채용 결격 사유에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 최종 합격자 발표일 1개월 이내 합격자 공석 (입사 포기, 채용 결격 사유에 따른 채용 취소 등) 발생 시 별도 채용공고 없이 예비합격자 순서대로 채용할 수 있음
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있음
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재상상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청서를 서면으로 작성하여 팩스(0503-6994-5148) 또는 이메일(number1@lh.or.kr) 로 이의제기를 할 수 있음

○ 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용 검토 및 답변 처리 [이의제기 처리 예외 사유]

- 1) 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의 및 질의사항
- 2) 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 관한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 그 밖에 상기에 준하는 사항

## 9. 채용서류의 반환

- 채용에 탈락한 지원자가 제출한 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인 확인 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구 기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
  - \* 다만, 전자우편으로 제출된 경우는 제외
- 「채용서류 반환청구서」(양식은 본 공고문에 첨부되어 있음) 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 E-Mail 제출
  - \* 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일간
- 기타사항
  - 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우 「개인정보 보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파괴
  - 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않음
  - 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리공사에서 부담

## 10. 문 의

- 담 당 자 : 준법감시관 차장 김도관 (☎ 055-922-5076)  
대리 원상현(☎ 055-922-5077)

2022년 3월 31일

한국토지주택공사 사장 (직인생략)