

# 한전KPS(주) 2022년도 상반기 경력사원 및 전문계약직 채용공고

## 1. 모집분야 및 인원

### □ 3직급 및 선임급

모집 분야	3직급							선임 (전문원)	계
	해외 현지조직 <sup>주)</sup>		풍력 사업개발	풍력 O&M	토목설계	시공관리 (수소분야)	사업개발 (수소분야)	계측제어 설계	
	기계팀장	운전팀장							
인원	1	1	1	1	1	1	1	8	

주) 인도, 파키스탄, 마다가스카르 사업장(채용분야별 세부 지역「8. 채용 및 근무조건」근무지 참고)

### □ 4직급 및 일반급

모집 분야	4직급(G4)	일반급	계
	토목설계	건축	
인원	1	1	2

### □ 전문계약직

모집 분야	국내변호사	국제변호사	IT 프로젝트 관리자	안전·보건 교수	계
인원	1	1	1	1	4

\* 경력직 및 전문계약직 세부수행업무 '붙임 1' 참조

## 2. 지원자격 및 우대사항

### 공통사항

#### □ 지원자격 공통사항

구 분	주 요 내 용
연 령	◦ 제한 없음 [단, 경력사원의 경우 채용예정일('22.07.25.) 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	◦ 채용예정일('22.07.25. 예정) 기준 병역필('22.07.24까지 전역 가능한 자 포함) 또는 면제된 자
기 타	◦ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(「9.기타사항」참조) ◦ 해외근무 가능자 ◦ 채용예정일('22.07.25. 예정) 즉시 근무가능한 자

#### □ 우대사항(공통)

##### ○ 사회형평적 인재

구 분	대 상	우대사항
보훈대상자	◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 29조의 규정에 의한 취업지원대상자	◦ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5%~10%
장애인	◦ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소현장 정비업무 수행이 가능한 자 (청각, 뇌전증 제외)	◦ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거, 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용(단, 지원자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

##### ○ 영어우수자 가점(경력사원만 해당)

영어우수자(OPIc/TOEIC Speaking/IELTS)	우대사항
◦ OPIc AL(Advanced Low)등급 ◦ TOEIC Speaking 8등급(190 ~ 200) ◦ IELTS Overall Band 6.0 이상	서류전형 시 3점 가점
◦ OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 ◦ TOEIC Speaking 7등급(160 ~ 180) 이상 ◦ IELTS Overall Band 5.5 이상	서류전형 시 2점 가점
◦ OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 ◦ TOEIC Speaking 6등급(130 ~ 150) 이상 ◦ IELTS Overall Band 5.0 이상	서류전형 시 1점 가점

\* '20.07.25. 이후 응시하고 공고마감일('22.04.12.)까지 발표한 국내 정기시험만 인정

□ 심의 시 공통 적용사항

- 관련 학과, 계열 등의 구분은 한국교육개발원『2021 학과(전공) 분류 자료집』기준
- 경력사항은 관련분야 직무 및 기간이 명확하지 않거나 수행예정 직무와 관련이 없는 경력은 불인정(‘붙임 2, 3’ 참조)
- 경력 산정 시 경력별 월 단위 미만 경력은 절사됨

□ 채용분야별 우대사항 우대방법

- 서류심사(1차전형) 중 직무능력기반지원서 평가 시 우대사항을 함께 종합하여 평가 시행
- 면접전형(2차전형) 중 개별면접 평가 시 우대사항을 함께 종합하여 평가 시행

경력사원

□ 3직급

채용분야	지원자격 및 우대사항	
해외 현지조직 기계팀장	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 건설, 플랜트 분야 기계설비 정비 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 경력 1년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 시운전 및 O&M 현장업무 수행 유경험자
해외 현지조직 운전팀장	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 플랜트 운전 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 근무 경력 1년 이상 필수)
	우대사항	○ 화력 발전소 시운전 및 O&M 현장업무 수행 유경험자
풍력 사업개발	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 풍력발전 사업개발 분야 실무경력* 5년 이상인 자 * 사업타당성 분석, 인허가 대관업무 등
	우대사항	○ 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 발송배전기술사, 건설기계기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 소지자 ○ 국내외 육·해상풍력사업 EPC 계약 또는 개발업무 유경험자 ○ 국내외 육·해상풍력 단지설계 업무 경험자

채용분야	지원자격 및 우대사항	
풍력 O&M	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 풍력발전 O&M분야 실무경력* 5년 이상인 자 * 풍력 기자재 제작 또는 터빈 유지보수, 발전소 운전 등
	우대사항	○ 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 발송배전기술사, 건설기계기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 소지자 ○ 국내외 육·해상풍력사업 O&M 계약 협상업무 경험자 ○ 풍력발전 O&M분야 해외 교육(터빈 제조사 인력양성 교육 등) 이수자
토목설계	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 토목기사 자격증 소지자 또는 건설기술진흥법에 따른 토목분야 중급이상의 건설기술인 ○ 토목설계 분야 5년 이상 실무경험자
	우대사항	○ 신재생(풍력, 연료전지 등) 프로젝트 수행 경험자
시공관리 (수소분야)	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 국내/해외 수소분야 프로젝트 수행실적 1건 이상 ○ 신재생건설 및 플랜트 건설* 분야 5년 이상 실무경험자 *현장 공사팀 또는 공무팀
	우대사항	○ 토목시공기술사, 발송배전기술사 또는 PMP(Project Management Professional), 화공기술사, 가스기술사 자격증 보유자 ○ 수소생산기지(수전해 포함), 수소충전소, 연료전지 관련 사업(EPC, R&D) 경험자 ○ 수소관련 정부 공모사업* 프로젝트 수행 경험자 * 연구비통합관리시스템(산업부 RCMS 등) 실무포함
사업개발 (수소분야)	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 수소분야 사업개발* 분야 3년 이상 실무경험자 * 수소생산기지 구축, 수소충전소 구축, 사업개발 관련 인허가 업무 등
	우대사항	○ 토목시공기술사, 발송배전기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 보유자 ○ 수소생산기지(수전해 포함), 수소충전소, 연료전지 관련 사업(EPC, R&D) 경험자 ○ 수소관련 정부 공모사업* 프로젝트 수행 경험자 * 연구비통합관리시스템(산업부 RCMS 등) 실무포함

**□ 선임(전문원)**

채용분야	지원자격 및 우대사항	
계측제어 설계	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 계측제어설계 실무경력이 다음과 같은 자 ① 공학계열 학사학위 : 5년 이상 ② 공학계열 석사학위 : 3년 이상
	우대사항	○ 100MW 이상 플랜트 EPC 프로젝트 수행 경력자

**□ 4직급(G4)**

채용분야	지원자격 및 우대사항	
토목설계	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 토목기사 자격증 소지자 또는 건설기술진흥법에 따른 토목분야 초급이상의 건설기술인 ○ 토목설계 분야 3년 이상 실무경험자
	우대사항	○ 신재생(풍력, 연료전지 등) 프로젝트 수행 경험자

**□ 일반급**

채용분야	지원자격 및 우대사항	
건축	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 건축기사, 건축구조기술사 또는 건축시공기술사 소지자 ○ 건축 분야 실무경력 3년 이상인자
	우대사항	○ 건축구조기술사 또는 건축시공기술사 소지자

**전문계약직**
**□ 차장급**

채용분야	지원자격 및 우대사항	
국내변호사	지원자격	○ 변호사법 제4조에 의한 국내 변호사 자격을 취득한 자
	우대사항	○ 공직분야(청렴업무 및 감사업무 등) 및 감사자문 유경험자
국제변호사	지원자격	○ 영국 또는 미국 변호사 자격 취득 후 실무경력 2년 이상인 자
	우대사항	○ 건설, 산업플랜트, 에너지 관련 기업 사내 변호사 경력 2년 이상인 자
IT 프로젝트 관리자	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ IT 프로젝트 관리분야 실무경력이 다음과 같은 자 ① 공학계열 학사학위 : 5년 이상 ② 공학계열 석사학위 : 3년 이상
	우대사항	○ 발전 및 전력분야에서 뉴딜관련 컨설팅 또는 프로젝트 수행(사업 관리,PM/PL) 3년 이상의 유경험자 ○ 프로젝트 관리전문가 자격증(PMP) 소지자 ○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사 자격증 소지자
안전·보건 교수	지원자격	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 학사학위(전공무관) 이상 취득자 ○ 기계안전기술사, 전기안전기술사 또는 건설안전기술사 자격증 소지자 ○ 안전·보건업무 실무경력 5년 이상인자
	우대사항	○ 인간공학기술사, 산업안전/보건지도사 자격증 소지자

### 3. 입사 지원 시 제출 서류 안내

□ 지원서 접수 시 아래 증빙서류를 스캔하여 제출

구분	제출서류
경력증명서류	<p>다음 서류를 <b>모두</b> 제출해야 인정됨</p> <p>① 경력증명서</p> <p>② 4대보험 중 1개의 자격득실 이력확인서(공단 발급)</p> <hr/> <p>○ 기관장의 직인이 날인되고 부서별 근무기간(년,월,일), 직위(직급), 담당 업무가 반드시 명시된 경력증명서만 인정</p> <p>○ 발급기관 자체 경력증명서 서식은 '붙임 3'서식의 내용 이상을 포함한 것만 인정</p> <p>○ 경력인정은 입사지원 시 경력증명서류 ① 경력증명서와 ② 4대보험 자격득실 이력확인서가 <b>중복되는 기간만 경력으로 인정</b>되므로 반드시 서류가 모두 갖춰졌는지 확인하고 업로드</p>
면허 또는 자격증	○ 국가기술자격증(또는 면허증) 및 기타 지원자격/우대사항관련 자격증명서류
졸업(학위)증명서	○ 학력증명서(학사 이하의 경우 졸업증명서, 석사 이상의 경우 학위증명서)
보훈장애인 해당자	○ 장애인증명서, 취업지원대상자 증명서

\* **입사지원서 최종 제출 후 서류전형에 필요한 증빙서류 제출은 인정되지 않으며, 지원자격 및 가점 대상 증빙 미제출에 대한 책임은 지원자에게 있음. 증빙이 부족한 경우 지원자가 작성한 내용이 있더라도 인정되지 않을 수 있음**

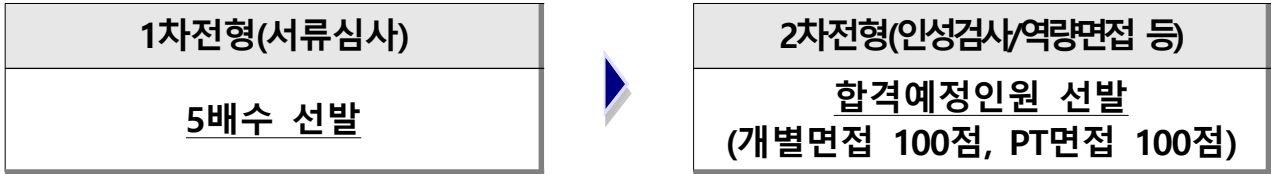
\*\* 증빙서류의 개인정보(사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소, 가족관계 등) 블라인드(마스킹) 처리 후 제출해야함. 단, 성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명은 블라인드 처리 없이 제출(지원자격 요건 확인용). 서류심의 평가위원 제공시 지원자 성명은 담당자가 블라인드 처리 예정

\*\*\* 입사지원 시 제출한 경력증명서류를 바탕으로 경력 및 연봉을 산정할 예정으로, **모든 분야 필수 제출**

## 4. 채용전형별 절차 및 기준

### 경력사원

#### □ 전형단계 및 전형별 합격배수



#### □ 세부평가내용

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 지원 자격요건 적합성 및 지원서 평가(자기소개서 항목 '붙임 4'참고)
2차 전형	○ 관리자적성검사/인성검사 <sup>주1)</sup> ○ 개별면접 및 PT면접 <sup>주2)</sup> ○ 신체검사(적부판정)

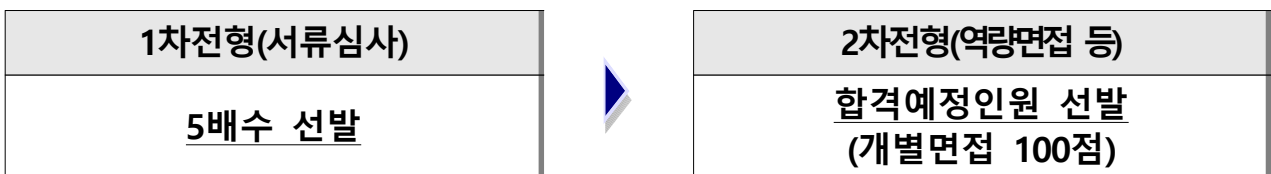
주1) 3직급 및 선임급은 관리자적성검사, 4직급 및 일반급은 인성검사(적부판정) 시행

주2) PT면접: 직무수행 관련 보유역량 및 직무적합성 등 자유 주제 발표(5~10분) 후 질의응답  
(발표자료 사전제출: 서류전형 합격자 발표 시점~'22.05.16(월) 15:00까지, 제출처 등 자세한 사항은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내)

※ 전형별 동점자 발생 시 동점자 처리기준 적용(「9.기타사항」참조)

### 전문계약직

#### □ 전형단계 및 전형별 합격배수



#### □ 세부평가내용

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 지원 자격요건 적합성 및 지원서 평가(자기소개서 항목 '붙임 4'참고)
2차 전형	○ 개별면접 ○ 신체검사(적부판정)

주) 전형별 동점자 발생 시 동점자 처리기준 적용(「9.기타사항」참조)



## 5. 채용절차 및 일정

\* 채용일정은 코로나 19 추이 및 회사 사정에 의해 일부변경 가능

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'22.03.28(월)~04.12(화)	지원자 전원	홈페이지 참조 <a href="http://www.kps.co.kr">www.kps.co.kr</a>
입사지원서 접수		'22.04.06(수) 14:00 ~ 04.12(화) 16:00	응시자 전원	* 마감일시 : '22.04.12(화) 16:00
1차 전형	서류전형	'22.04.13(수)~05.11(수)	지원자 전원	◦ 합격자발표 '22.05.12(목) 17:00 예정
2차 전형	관리자적성검사 <sup>주2)</sup>	'22.05.21(토)~05.22(일)	1차 전형 합격자	◦ 장소 및 시간 추후공고
	역량면접, 인성검사 <sup>주3)</sup>	'22.05.20(금)~05.25(수) 기간 중 1일		◦ 장소 및 시간 추후공고
최종합격자 발표		'22.06.28(화) 17:00	-	◦ 입사일: '22.07.25.예정 <sup>주4)</sup>

주1) 원서접수 마감시간(16:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여

주2) 관리자 적성검사 대상(3직급 및 선임급)이나 응시하지 않은 경우, 역량면접전형 참석 불가

주3) 인성검사는 4직급 및 일반급 분야만 시행하며 면접일 동시 진행

주4) 전문계약직 입사일은 추후 연봉 협의 일정에 따라 변동가능

### ※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적: 면접전형 등 본인 확인용
- 대 상: 서류심사 합격자
- 입력사항: 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법: 채용홈페이지 서류전형 합격자발표 화면에 따라 입력
- 입력기간: 서류전형 합격자 발표시점 ~ 추후 공고일까지
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 관리자적성검사/인성검사 및 면접전형 대상자 확정 예정이며 미입력 시 응시 불가함

## 6. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 주소, 생년월일 기재란 없음
  - E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
  - 각종 증빙의 경우 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출
  - 지원서(자기소개서포함)작성 시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
  - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 관련 정보 등은 서류전형 및 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- (블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음)

## 7. 면접전형 대상자 제출서류

### □ PT면접 발표자료(경력사원 채용분야만 해당)

- 제출기한: 서류전형 합격자 발표 시점~'22.05.16. 15:00까지
- 접수방법: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내
- 파일형식 및 분량: PDF파일, 5~10분 분량
  - 지원자의 보유역량, 전문지식, 직무적합성 등을 자유롭게 기재
  - PPT, PPTX(Microsoft Powerpoint) 등으로 작성한 자료를 PDF로 변환해 제출하며, 파일 및 글자 깨짐, 잘못된 파일 업로드, 기한 내 미제출 등의 책임은 지원자에게 있으므로 반드시 파일 확인 후 제출
  - 성명, 수험번호 등의 개인 인적사항이 발표자료에 표기된 경우 담당자 확인 후 임의로 블라인드를 위한 수정이 시행될 수 있음

### □ 면접일 제출서류(경력사원 및 전문계약직 모두 해당)

- 입사지원 시 제출한 입사지원서 서명본 1부
- 병적증명서 또는 전역예정증명서 1부(면제자도 제출 필요)
- 학력증명서(학사 이하의 경우 졸업증명서, 석사 이상의 경우 학위증명서) 원본 1부  
(해외학사 이상 학위 지원자는 해당 학위증 제출)
- 국가기술자격증(또는 면허증) 및 기타 지원/우대사항 자격증 사본 1부
- 기본증명서 상세용 1부(주민등록번호 13자리 모두 표시되어 있어야 함)
- 후견등기사항 부존재 증명서 1부(생년월일 6자리만 표기)
- 취업지원대상자증명서(원본) 1부(해당자에 한함)
- 장애인증명서 1부(해당자에 한함)
- 공인어학 영어성적증명서(TOEIC, TOEIC-S, OPIc, IELTS) 1부(해당자에 한함)
- 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서 1부
- 근무서약서 1부
- 공정채용 확인서 1부
- 범죄경력 등 채용결격 사유 부존재 확인서 1부
- 경력증빙 문서('붙임 2' 참고)
  - 경력(재직)증명서
  - 4대보험(고용보험/국민연금/건강보험/산재보험) 중 득실자격 확인서 1부  
(예시: 고용보험 피보험자격 내역서)
  - 제출한 경력기간을 증빙할 수 있는 소득금액증명서(국세청 발급) 1부
- 기타 경력 및 우대사항을 증빙할 수 있는 서류

## 8. 채용 및 근무조건

**입사예정일: '22.07.25(월)**

\* 단, 전문계약직은 연봉협상일정에 따라 조정될 수 있음

**근무예정지**

채용분야	근무지
해외 현지조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인도: 찬드리아(Rajasthan), 바브나가르(Gujarat), 다리바(Rajasthan), 탈완디(Punjab)</li> <li>○ 파키스탄: 다하키(Sindh), LEPC(LKarachi)</li> <li>○ 마다가스카르 암바토비(Toamasina)</li> </ul>
전문계약직 안전·보건 교수	인재개발원(전남 나주)
그 외	본사(전남 나주) 및 종합기술원(전남 나주)

**경력사원 근무조건**

○ 의무 기간: 배치일로부터 5년간(해당직무 수행)

\* 의무기간은 배치일 기준이며, 면접 시 서약서 징구

\*\* 단, 인사 운영상 필요시 인사이동 또는 보직변경 가능

## □ 경력사원 경력환산 기준 및 처우

### ○ 3직급/선임

- [경력산정(지원자격요건 경력 및 군경력 제외 후 산정) : 초과경력(최대 7년)]
- 내부규정에 따라 3직급 하한액을 기준으로 지원자격요건을 초과하는 경력(원서 접수시 제출한 경력증명서 기준)에 대하여 내부기준에 의거한 환산률을 적용하여 최대 7년 한도 인정(군경력 불인정)

※ 예시) 입사 시 경력산정(최대 7년)=(인정경력기간-지원자격요건 경력기간) × 50%(일반기업의 경우)

### ○ 4직급/일반

- [경력산정: 지원자격요건 경력+초과경력(최대 7년)+군경력(최대 3년)]
- 내부규정에 따라 4직급 G4등급 초임연봉을 기준으로 지원자격요건을 초과하는 경력(원서 접수시 제출한 경력증명서 기준)에 대하여 내부기준에 의거한 환산률을 적용하여 최대 10년 한도로(초과경력 7년 한도, 군경력 3년 한도) 경력산정

※ 예시) 입사 시 경력산정=지원자격요건 경력기간 + [초과경력기간(지원자격요건 경력기간 제외) × 50%(일반기업의 경우)(최대7년)] + 군경력(최대3년)

### ○ 보수수준(연간지급/2022년 기준 기본연봉/제수당 및 성과금 등 미포함)

- 3직급/선임(차장급) : 하한액 4,751만원
- 4직급: G4등급 초임연봉 3,551만원

### ○ 1년 경력 가산액 : 3직급 1,320천원, 4직급: 570천원

\* 경력 환산기준에 따라 환산율 차등 적용(예: 일반법인 근무경력의 경우 50% 인정)

\*\* 경력 산정 시 인정경력은 연봉결정을 위한 것으로, **승격 시 근속연수에는 불산입**

## □ 전문계약직 처우

### ○ 계약기간: 입사일로부터 1년

\* 단, 업무평가 후 3년 범위 내에서 1년 단위 계약기간 연장 가능(탁월한 성과가 있는 경우 인사위원회 심의를 거쳐 최대 2년 범위 내에서 추가 연장 가능)

### ○ 보수: 채용직급 수준, 경력 및 역량에 따라 채용수준별 상·하한액 범위 내에서 연봉 협상 후 결정(최종합격자에 한해 채용 전 연봉협상 진행 예정)

구분	상한액	하한액	비고
부장급	13,200만원	8,800만원	연봉에 학자금 및 주거비 등 복리성급여 포함
차장급	11,400만원	7,600만원	

### ○ 성과연봉 및 기타 복리후생 등은 전문계약직관리기준에 따름

## 9. 기타사항

- ▶ **코로나19 예방을 위한 유의사항은 '붙임 5'을 참조하여 주시기 바랍니다.**
- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 영어성적 및 자격증 등록번호, 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 성적 및 자격여부를 인정하지 않습니다.
- ▶ 동일 공고 내 지원 분야 간(경력사원 및 전문계약직 채용 간 포함) 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 서류심사는 지원자가 입력한 내용 및 증빙서류만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류의 원본은 면접전형 대상자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차공정화에관한법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 지원자격 요건의 경력사항에 대해 경력증명서에는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 해당 직무 및 입사일·퇴사일이 "년.월.일"까지 표기되어야 합니다. 직무가 불명확한 경우 불인정 될 수 있으며, 지원서상의 날짜와 경력증명서류상의 날짜가 불일치하는 경우 경력증명서류상의 날짜가 기준이 될 수 있습니다. 경력증명서류는 경력증명서 및 4대보험 중 1개의 자격득실 이력확인서(공단 발급)입니다.
- ▶ 서류전형에 합격한 경력사원이 PT면접 발표자료를 기한 내 제출하지 않는 경우, 면접전형 미응시로 간주하며, 이 경우 면접에 응시할 수 없습니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- ▶ 금번 채용 시 동점자 처리 기준은 다음과 같습니다.

### <동점자 처리기준>

- 경력사원
  - 서류합격자 결정: 보훈-장애인-장기경력자 순
  - 최종합격자 결정: 보훈-장애인-개별면접 고득점자-PT면접 고득점자-장기경력자 순
- 전문계약직 서류/최종합격자 결정: 장기경력자

- ▶ 채용비위로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- ▶ 채용적격자가 없는 경우 예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- ▶ 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
  - 최종학교 졸업(졸업예정, 재학)증명서, 석사 및 박사의 경우 학위수여증명서
- ▶ 관리자 적성검사, 인성검사, 면접시험 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 주민등록발급 신청확인서, 기간만료 전 여권 또는 국내운전면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- ▶ 입사지원서 작성 시 연락 가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보 시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 근무의무기간 채용분야 지원자는 면접전형 시 해당직무/근무지 의무근무기간에 대한 서약서를 제출하여야 합니다.
- ▶ 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.
- ▶ 면접 전형 시 확인서 등의 징구를 통해 지원자에게 채용결격사유 해당 여부를 확인 할 예정입니다. 결격사유에 해당되나, 해당되지 않는 허위사실을 기재한 합격자(채용자)가 추후 결격사유가 있음이 밝혀질 경우 채용취소 또는 징계해임 될 수 있습니다.
- ▶ 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.

### <공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- 부정합격자 제재 기준 및 절차
  - (본인 기소 시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
  - (관련자 기소 시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
    - 관련자 기소 시 부정합격자 퇴출 절차
      - ① 관련자 기소 시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
      - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

※ **인사규정 제9조 채용결격사유**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 삭제 <2015.05.19>
10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
15. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
17. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

- ▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지([www.kps.co.kr](http://www.kps.co.kr))를 참고하시기 바랍니다.

**(붙임 1)**

## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 해외 현지조직 기계팀장		<b>채용직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명			
<b>근무처</b>	○ 해외사업소(인도, 파키스탄, 마다가스카르)			
<b>핵심책무</b>	○ O&M 중·장기 정비계획 수립 ○ 발전설비(기계) 경상정비 및 계획예방정비			
<b>직무수행 내 용</b>	○ O&M 매뉴얼 및 절차서 개발 및 검토 ○ 발전설비 현황파악, 정비수행 및 현지직원 교육 ○ 유관부서 및 고객 요청사항에 대한 대응 등			
<b>자격 및 경력</b>	필수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 건설, 플랜트 분야 기계설비 정비 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 경력 1년 이상 필수)		
	우대	○ 화력 발전소 시운전 및 O&M 현장업무 수행 유경험자		
<b>필요지식</b>	○ 주요 발전설비의 기능, 특성 및 설비의 이상 유무 파악 ○ 전공관련 엔지니어링 이론 및 실무적용			
<b>필요역량</b>	○ 영문매뉴얼 및 문서를 이해하고 원활하게 작성/소통할 수 있는 능력 ○ 해외사업 및 석탄화력 O&M 관련 전반적인 업무 능력 ○ 발전설비 및 전공분야(기계) 관련 실무 및 관리 능력			
<b>직무수행태도</b>	○ 업무계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 ○ 유관부서 및 고객 요청사항에 대한 협조적 자세 ○ 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수			



## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 해외 현지조직 운전팀장	<b>채용직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 해외사업소(인도, 파키스탄, 마다가스카르)		
<b>핵심책무</b>	○ 발전설비 운전현황 상시 모니터링 및 비상상황 발생 시 대처 ○ 발전운전 관련 종합 관리		
<b>직무수행 내 용</b>	○ O&M 매뉴얼 및 절차서 개발 및 검토 ○ 발전설비 현황파악, 발전운전 수행 및 현지직원 교육 ○ 유관부서 및 고객 요청사항에 대한 대응 등		
<b>자격 및 경력</b>	필수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 플랜트 운전 실무경력 5년 이상인 자 (단, 해당분야 해외현장 근무 경력 1년 이상 필수)	
	우대	○ 화력 발전소 시운전 및 O&M 현장업무 수행 유경험자	
<b>필요지식</b>	○ 주요 발전설비의 기능, 특성 및 설비의 이상 유무 파악 ○ 발전공학, 유체역학 및 열역학 등 엔지니어링 이론 및 실무적용		
<b>필요역량</b>	○ 영문매뉴얼 및 문서를 이해하고 원활하게 작성/소통할 수 있는 능력 ○ 해외사업 및 석탄화력 O&M 관련 전반적인 업무 능력 ○ 발전설비 및 전공분야 관련 실무 및 관리 능력		
<b>직무수행태도</b>	○ 업무계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 ○ 유관부서 및 고객 요청사항에 대한 협조적 자세 ○ 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수		

## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 풍력 사업개발	<b>채용예정직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 그린뉴딜사업처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 육·해상풍력 사업개발 담당		
<b>직무수행 내 용</b>	○ 입지조사·선정 및 풍황분석 등 입지개발 ○ 연간 발전량 분석 및 풍력단지 최적배치 등 단지설계 ○ 민원해결 및 인허가 관련 업무 ○ 경제성 평가 및 투자요건 검토 등 사업타당성 분석		
<b>자격 및 경력</b>	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 풍력발전 사업개발 분야 실무경력* 5년 이상인 자 * 사업타당성 분석, 인허가 대관업무 등	
	우 대	○ 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 발송배전 기술사, 건설기계기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 보유자 ○ 국내외 육·해상풍력사업 EPC 계약 또는 개발업무 유경험자 ○ 국내외 육·해상풍력 단지설계 업무 경험자	
<b>필요지식</b>	○ 풍력 사업타당성 분석, 인허가 등 사업개발 및 종합 사업관리 능력 ○ WindPRO 및 WindSim 등 풍력관련 S/W 활용능력 보유자 ○ 영어 능통자		
<b>필요역량</b>	○ 풍황분석, AEP 예측평가, 경제성 분석 등 사업타당성을 분석할 수 있는 능력 ○ 개발사업별 인허가 검토 및 민원현안에 대한 협상·처리할 수 있는 능력 ○ Site에 맞는 발전단지 최적의 터빈 배치안을 제시·검토할 수 있는 능력 ○ 국·영문 계약서 등 주요문서를 이해하고 원활하게 작성할 수 있는 능력 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도		
<b>직무수행태도</b>	○ 업무에 대한 적극적 태도와 상급자의 지시를 시행하려는 의지 ○ 실무부서와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도 ○ 회사 구성원과 협업하여 입찰, 개발사업을 수주하려는 기본 마인드 ○ 유연한 상황대처 및 적극적 합의를 유도하는 자세		

## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 풍력 O&M	<b>채용예정직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 그린뉴딜사업처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 육·해상풍력 O&M수행 담당		
<b>직무수행 내 용</b>	○ O&M 수행조직 구성 및 전문인력 양성 ○ O&M 관련 최신 기술동향 파악 및 기술확보 방안 검토 ○ 풍력발전단지 현장 O&M 수행 ○ 풍력발전단지 운영 데이터 분석 및 O&M 절차서 제·개정		
<b>자격 및 경력</b>	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 풍력발전 O&M분야 실무경력* 5년 이상인 자 * 풍력 기자재 제작 또는 터빈 유지보수, 발전소 운전 등	
	우 대	○ 토목시공기술사, 토목구조기술사, 토질및기초기술사, 발송배전 기술사, 건설기계기술사, 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 보유자 ○ 국내외 육·해상풍력사업 O&M 계약 협상업무 경험자 ○ 풍력발전 O&M분야 해외 교육(터빈 제조사 인력양성 교육 등) 이수자	
<b>필요지식</b>	○ 풍력발전소 운전 및 유지보수 관련 이론과 실무지식 ○ 영어 능통자		
<b>필요역량</b>	○ 국·영문 계약서 등 주요문서를 이해하고 원활하게 작성할 수 있는 능력 ○ 풍력발전단지 모니터링 및 풍력터빈 O&M 단독수행이 가능한 능력 ○ 풍력발전 O&M 계약 시 적절한 조건으로 협상할 수 있는 능력 ○ Site에 맞는 풍력발전단지 최적의 O&M 추진방안을 제시할 수 있는 능력 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도		
<b>직무수행태도</b>	○ 업무에 대한 적극적 태도와 상급자의 지시를 시행하려는 의지 ○ 실무부서와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도 ○ 회사 구성원과 협업하여 입찰, 개발사업을 수주하려는 기본 마인드 ○ 유연한 상황대처 및 적극적 합의를 유도하는 자세		

## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 토목설계	<b>채용예정직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 그린뉴딜사업처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 신재생사업 토목설계 담당		
<b>직무수행 내 용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신재생사업 관련 지반조사, 입지분석 및 검토</li> <li>○ 신재생사업 인허가 문서 작성 및 기술지원</li> <li>○ 지반설계 및 지반구조물 안정해석</li> <li>○ 신재생사업 토목공사 시공 지원</li> <li>○ 공사비 산출 및 내역서, 사업 및 기술제안서 작성</li> </ul>		
<b>자격 및 경력</b>	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공학계열 학사학위 이상 취득자</li> <li>○ 토목기사 자격증 소지자 또는 건설기술진흥법에 따른 토목 분야 중급이상의 건설기술인</li> <li>○ 토목설계 분야 5년 이상 실무경험자</li> </ul>	
	우 대	○ 신재생(풍력, 연료전지 등) 프로젝트 수행 경험자	
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구조물 거동 및 해석 방법에 대한 공학적 이론</li> <li>○ 동적 해석 방법 및 내진 설계의 기본 이론</li> <li>○ 각종 구조물 설계공학 관련 기준 및 지식의 이해</li> <li>○ 지반공학 관련 기본지식</li> </ul>		
<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전산 해석을 위해 적절한 구조물 모델을 수립하는 능력</li> <li>○ 구조 해석 및 설계 관련 전산 프로그램 사용 능력</li> <li>○ 설계 도면에 대한 이해와 작성 및 검토 능력</li> <li>○ 구조 계산서 및 보고서, 인허가 문서 구성 및 작성 능력</li> </ul>		
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전한 설계를 최우선으로 각종 설계 기준 및 지침 준수</li> <li>○ 신뢰성 있는 설계 결과물 산출을 위해 연구하는 자세</li> <li>○ 논리적인 문장 서술 및 표현 능력에 대한 제고 노력</li> <li>○ 소통과 협력에 적극적이고, 타인의 의견을 경청하려는 태도</li> </ul>		

## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 시공관리(수소분야)	<b>채용예정직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 그린뉴딜사업처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 수소관련 시공관리 담당		
<b>직무수행 내 용</b>	○ 인허가 관련업무 및 시공관련 전반적인 공사계획 수립 ○ 기자재 발주업무, 현장 감독업무 등 현장 공사관련 업무 - 실행예산 검토 및 집행/변경, 도면검토, 기성관리, 설계변경 적정성 검토 등		
<b>자격 및 경력</b>	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 국내/해외 수소분야 프로젝트 수행실적 1건 이상 ○ 신재생건설 및 플랜트 건설*분야 5년 이상 실무경험자 * 현장 공사팀 또는 공무원	
	우 대	○ 토목시공기술사, 발송배전기술사 또는 PMP(Project Management Professional), 화공기술사, 가스기술사 자격증 보유자 ○ 수소생산기지(수전해 포함), 수소충전소, 연료전지 관련 사업 (EPC, R&D) 경험자 ○ 수소관련 정부 공모사업* 프로젝트 수행 경험자 * 연구비통합관리시스템(산업부 RCMS 등) 실무포함	
<b>필요지식</b>	○ 사업추진 신속성, 사업차질 방지, 문제점 발굴·개선 등의 최적의 사업관리 능력		
<b>필요역량</b>	○ 공사관련 시방서, 내역서, 상세설계도면에 대한 이해와 검토할 수 있는 능력 ○ 시공단계에서 예상되는 리스크 사전도출, 해결책을 마련할 수 있는 능력 ○ 국·영문 계약서 등 주요문서를 이해하고 원활하게 작성할 수 있는 능력 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도		
<b>직무수행태도</b>	○ 업무에 대한 적극적 태도와 상급자의 지시를 시행하려는 의지 ○ 실무부와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도 ○ 회사 구성원과 협업하여 입찰, 개발사업을 수주하려는 기본 마인드 ○ 유연한 상황대처 및 적극적 합의를 유도하는 자세		

## 경력사원 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 사업개발(수소분야)	<b>채용예정직급</b>	○ 3직급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 그린뉴딜사업처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 수소관련 사업개발 담당		
<b>직무수행내 내 용</b>	○ 사업파트너 발굴 및 수소사업관련 네트워크 구축(제안서 작성 등) ○ 국가공모사업(실증, R&D 등) 주관/참여 및 수소관련 신규 사업개발 ○ 수주정보 수집 및 사업성 검토, 신규사업모델 발굴 및 사업전략 창출		
<b>자격 및 경력</b>	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 수소분야 사업개발* 분야 3년 이상 실무경험자 * 수소생산기지 구축, 수소충전소 구축, 사업개발 관련 인허가 업무 등	
	우 대	○ 토목시공기술사, 발송배전기술사 또는 PMP(Project Management Professional) 자격증 보유자 ○ 수소생산기지(수전해 포함), 수소충전소, 연료전지 관련 사업(EPC, R&D) 경험자 ○ 수소관련 정부 공모사업* 프로젝트 수행 경험자 * 연구비통합관리시스템(산업부 RCMS 등) 실무포함	
<b>필요지식</b>	○ 사업 타당성 분석, 계약실무 및 리스크 관리능력 ○ 계약업무 지원(인력, 장비, 보증, 자재조달 및 관리계획 등)		
<b>필요역량</b>	○ 국·영문 계약서 등 주요문서를 이해하고 원활하게 작성할 수 있는 능력 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적·종합적으로 사고하는 태도		
<b>직무수행태도</b>	○ 업무에 대한 적극적 태도와 상급자의 지시를 시행하려는 의지 ○ 실무부서와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도 ○ 회사 구성원과 협업하여 입찰, 개발사업을 수주하려는 기본 마인드 ○ 유연한 상황대처 및 적극적 합의를 유도하는 자세		

## 경력사원 직무기술서

채용분야	○ 계측제어설계	채용예정직급	○ 선임급
채용인원	○ 1명		
근무처	○ 종합기술원(전남 나주시)		
핵심책무	○ EPC 사업 수주시 설계, 시공 기술지원 시행 ○ ROMM & Retrofit 사업 계측제어설비 현장조사 및 설계 시행		
직무수행 내 용	○ 발전플랜트 계측제어 분야 설계 ○ 발전계통의 P&ID 작성 및 해석, 시스템 구성도 작성 ○ 설계 문서작성 및 시공 기술지원		
자격 및 경력	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ 계측제어설계 실무경력이 다음과 같은 자 ① 공학계열 학사학위 : 5년 이상 ② 공학계열 석사학위 : 3년 이상	
	우 대	○ 100MW 이상 플랜트 EPC 프로젝트 수행 경력자	
필요지식	○ 플랜트 계측기기 선정 방식 ○ 발전 계통 흐름도 이해와 작성		
필요역량	○ 계측 분야 현장조사 및 사업타당성 검토서 작성 ○ 발전 플랜트 계측제어 분야 기본 및 실시, 상세설계 가능		
직무수행태도	○ 동료와 협조가 잘되는 원만한 성격 ○ 조직에 화합을 위해 노력 ○ 주어진 일에 최선을 다하는 것 ○ 모든일 성실한 자세로 대응하는 것		

## 경력사원 직무기술서

채용분야	○ 토목설계	채용예정직급	○ 4직급
채용인원	○ 1명		
근무처	○ 본사 그린뉴딜사업처(전남 나주시)		
핵심책무	○ 신재생사업 토목설계 담당		
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신재생사업 관련 지반조사, 입지분석 및 검토</li> <li>○ 신재생사업 인허가 문서 작성 및 기술지원</li> <li>○ 지반설계 및 지반구조물 안정해석</li> <li>○ 신재생사업 토목공사 시공 지원</li> <li>○ 공사비 산출 및 내역서, 사업 및 기술제안서 작성</li> </ul>		
자격 및 경력	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공학계열 학사학위 이상 취득자</li> <li>○ 토목기사 자격증 소지자 또는 건설기술진흥법에 따른 토목 분야 초급이상의 건설기술인</li> <li>○ 토목설계 분야 3년 이상 실무경험자</li> </ul>	
	우 대	○ 신재생(풍력, 연료전지 등) 프로젝트 수행 경험자	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구조물 거동 및 해석 방법에 대한 공학적 이론</li> <li>○ 동적 해석 방법 및 내진 설계의 기본 이론</li> <li>○ 각종 구조물 설계공학 관련 기준 및 지식의 이해</li> <li>○ 지반공학 관련 기본지식</li> </ul>		
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전산 해석을 위해 적절한 구조물 모델을 수립하는 능력</li> <li>○ 구조 해석 및 설계 관련 전산 프로그램 사용 능력</li> <li>○ 설계 도면에 대한 이해와 작성 및 검토 능력</li> <li>○ 구조 계산서 및 보고서, 인허가 문서 구성 및 작성 능력</li> </ul>		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전한 설계를 최우선으로 각종 설계 기준 및 지침 준수</li> <li>○ 신뢰성 있는 설계 결과물 산출을 위해 연구하는 자세</li> <li>○ 논리적인 문장 서술 및 표현 능력에 대한 제고 노력</li> <li>○ 소통과 협력에 적극적이고, 타인의 의견을 경청하려는 태도</li> </ul>		



## 경력사원 직무기술서

채용분야	○ 건축	채용예정직급	○ 일반급
채용인원	○ 1명		
근무처	○ 본사 상생협력처(전남 나주시)		
핵심책무	○ 회사 소유 사옥, 사택의 건축 및 시설물 유지관리 업무 수행		
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건설 전 관리(건설공사 기획, 예산수립, 설계 등)</li> <li>○ 건설 중 관리(공정, 품질, 안전·환경, 공무 관리 등)</li> <li>○ 건설 후 관리(유지보수, 증·개축 및 대수선 등)</li> </ul>		
자격 및 경력	필 수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공학계열 학사학위 이상 취득자</li> <li>○ 건축기사, 건축구조기술사 또는 건축시공기술사 소지자</li> <li>○ 건축분야 실무경력 3년 이상인 자</li> </ul>	
	우 대	○ 건축구조기술사 또는 건축시공기술사 소지자	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 설계기획 관리(국가정책 및 관련법에 대한 이해, 설계도서 검토)</li> <li>○ 건설시공관리(공정, 안전, 품질관리 등 업무 이해, 공종별 공법 특성에 대한 지식 등)</li> <li>○ 시설물 관리(문제점 도출 및 개선방안 제시, 캐드활용, 설계도서 작성 능력 등)</li> </ul>		
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축 관련 원가조사, 품셈 및 노임단가 등을 적용하여 소요예산의 산출, 공사설계 및 건축 관련 시행계획 수립 능력</li> <li>○ 공사, 용역 등의 규모와 특성에 따라 적정하고 합리적인 입찰, 발주방식 분석 및 건설공사 관리 능력</li> </ul>		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직의 방침 및 부여된 목표에 대하여 핵심과 흐름을 파악, 이해하는 능력</li> <li>○ 문제의식을 가지고 새로운 아이디어를 내어 이것을 현실화 할 수 있는 능력</li> </ul>		

## 전문계약직 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 국내변호사	<b>채용예정직급</b>	○ 차장급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 감사실(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 경영현안, 회사 내외부 이슈에 대한 법률지원을 통한 신속한 의사 결정 지원		
<b>직무수행 내 용</b>	○ 감사결과 심의 관련 법령의 해석과 적용에 관한 자문 ○ 법률자문 및 법률상담 수행 ○ 회사 내규 위배사항 점검 및 개정안 검토 ○ 내부 법률교육 등		
<b>자격 및 경력</b>	필수	○ 변호사법 제4조에 의한 국내 변호사 자격을 취득한 자	
	우대	○ 공직분야 유경험자(청렴업무 및 감사업무 등)/감사자문 유경험자	
<b>필요지식</b>	○ 법률지식 전반		
<b>필요역량</b>	○ 법률을 종합적으로 해석하고 분석하는 능력 ○ 합리적인 문제해결 및 대안제시 능력 ○ 사안의 핵심을 정확히 이해하고 전략적, 종합적으로 사고하는 능력		
<b>직무수행태도</b>	○ 회사관련 법률문제에 대하여 적극적으로 해결방안을 제시하는 태도 ○ 실무부서와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도		

## 전문계약직 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 국제변호사	<b>채용예정직급</b>	○ 차장급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 해외발전사업처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 해외사업 확대에 따라 증가되는 법률리스크 예방 및 각종 현안에 대한 의사결정 지원		
<b>직무수행 내 용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해외사업 관련 법률검토 요청사항 검토 및 자문</li> <li>○ 국제소송 및 중재 관리</li> <li>○ 해외사업 실무추진 협업 및 협상지원</li> <li>○ 해외사업 관련 계약서 등 관련문서작성, 법률검토, 자문</li> <li>○ 내부 법률교육 등</li> </ul>		
<b>자격 및 경력</b>	필수	○ 영국 또는 미국 변호사 자격 취득 후 실무경력 2년 이상인 자	
	우대	○ 건설, 산업플랜트, 에너지 관련기업 사내변호사 경력 2년 이상인 자	
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해외 법률이론 및 실무지식 전반</li> <li>○ 영문계약서 검토 능력</li> </ul>		
<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 합리적인 법률문제 해결 및 대안제시 능력</li> <li>○ 법률을 종합적으로 해석하고 분석하는 능력</li> <li>○ 영문서류 이해 및 작성 능력과 원어민 수준 영어구사 능력</li> </ul>		
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회사관련 법률문제에 대하여 적극적으로 해결방안을 제시하는 태도</li> <li>○ 실무부서와 적극적으로 협업하고 새로운 분야의 지식을 학습하는 태도</li> </ul>		

## 전문계약직 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ IT 프로젝트 관리자	<b>채용예정직급</b>	○ 차장급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 본사 정보통신보안처(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 한전KPS뉴딜 사업 및 IT플랫폼 관련 사업기획 및 사업관리 전반 ○ 한전KPS뉴딜 사업관련 미래 경영환경 분석 및 대응방안 수립		
<b>직무수행 내 용</b>	○ 정부 뉴딜정책 대응, 뉴딜사업 IT 분야별 세부 추진과제 분석 및 발굴 ○ 뉴딜관련 IT분야 구축, 활용, 운영 및 성과관리		
<b>자격 및 경력</b>	필수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 공학계열 학사학위 이상 취득자 ○ IT 프로젝트 관리분야 실무경력이 다음과 같은 자 ① 공학계열 학사학위 : 5년 이상 ② 공학계열 석사학위 : 3년 이상	
	우대	○ 발전 및 전력분야에서 뉴딜관련 컨설팅 또는 프로젝트 수행(사업관리, PM/PL) 3년 이상의 유경험자 ○ 프로젝트 관리전문가 자격증(PMP) 소지자 ○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사 자격증 소지자	
<b>필요지식</b>	○ 뉴딜관련 IT사업 관리를 위한 전략 기획 전반 및 실무지식 ○ IoT, Digital Twin, AI, Bigdata, Cloud 관련 지식 ○ Hadoop, Python, R, Java, C/C++, SQL 데이터 분석 Tool 관련지식 ○ 공공 정보화 프로젝트 수행에 관한 지식		
<b>필요역량</b>	○ 사업 수행을 위한 실무 및 관리 능력 ○ NoSQL, Hadoop 등 빅데이터 관련 설계 및 구축 능력 ○ 머신러닝 알고리즘 설계/구현 업무수행 능력 ○ 기획력 조직관리 등 통솔적 리더십 및 관계부서와 소통 협업 능력 ○ 주요이건 사항에 대한 전략적이고 종합적으로 사고하는 능력		
<b>직무수행태도</b>	○ 한전KPS 사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도		

## 전문계약직 직무기술서

<b>채용분야</b>	○ 안전·보건 교수	<b>채용예정직급</b>	○ 차장급
<b>채용인원</b>	○ 1명		
<b>근무처</b>	○ 인재개발원(전남 나주시)		
<b>핵심책무</b>	○ 산업안전보건법에 따른 안전·보건교육 업무 수행 ○ 안전·보건교육 커리큘럼/교안 개발 및 운영, 교육 강의 등		
<b>직무수행 내 용</b>	○ 연간 안전·보건교육계획 수립 및 운영 ○ 안전·보건교육 체계 표준화 및 계층별 교육 커리큘럼 개발 ○ 안전·보건교육 강의 및 교육교재 개발 등		
<b>자격 및 경력</b>	필수	다음 요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 ○ 학사학위(전공무관)이상 취득자 ○ 기계안전기술사, 전기안전기술사 또는 건설안전기술사 자격증 소지자 ○ 안전·보건업무 근무경력 5년 이상	
	우대	○ 인간공학기술사, 산업안전/보건지도사 자격증 소지자	
<b>필요지식</b>	○ 산업안전 및 보건분야 전반 ○ 산업안전보건 법률 이론 및 실무지식 ○ 기계 및 전기분야 기본 이론과 실무지식		
<b>필요역량</b>	○ 산업안전 및 보건분야에 대해 법률적으로 이해하고 원활하게 업무를 진행할 수 있는 능력 ○ 안전보건 교육관련 기획, 교육교안 개발/운영 능력 및 강의 역량		
<b>직무수행태도</b>	○ 업무에 대한 적극적인 태도와 상급자의 업무 지시 수행 의지 ○ 안전보건교육 업무의 특성을 이해하고, 안전보건교육의 표준화 및 정착을 위한 사고 및 근무 태도		

(붙임 2)

## 경력증명 확인

---

### 1. 활용 및 조회시점

- 서류전형 지원자의 자격 요건 및 우대 요건 평가 시 지원자가 작성한 내용의 진위를 파악하기 위해 활용되며, 평가위원에게 증빙서류가 제공 될 경우 개인 정보 등은 블라인드 처리됨
- 면접 후 ~ 최종합격자 발표 전까지 해당기관에 조회(필요시)

### 2. 경력증빙 제출 내역 및 조회방법

지원자의 경력확인을 위해 **입사지원 시** 아래 1),2) 두가지 스캔본이 제출되어야하며, **면접전형 시** 아래 1),2),3) 세가지 원본이 모두 제출되어야 합니다.

#### 1) 경력(재직)증명서

- 기관장 직인이 반드시 날인되고, 지원분야의 지원자격요건 및 우대사항 업무내용을 수행했다는 내용 및 기간이 구체적(년.월.일)으로 명시되어야합니다.
  - \* 업무내용 또는 직무가 불명확한 경우 경력이 인정되지 않을 수 있습니다.
  - \*\* 경력은 공고마감일 기준으로 계산되나, 증명서상 기간 또는 증명서 발급일이 공고마감일 이전인 경우 경력증명서를 기준으로 계산됩니다.
  - \*\*\* 경력 산정 시 경력별 월 단위 미만은 절사됩니다.
  - \*\*\*\* 경력증명서 예시 양식은 "붙임 4"를 참고하시기 바랍니다.

#### 2) 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실 이력

- 근무여부를 확인할 수 있는 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험의 4대 보험 자격득실 이력확인서(예시: 고용보험 피보험자격 내역서) 중 1종을 제출하여 근무기관·근무기간 등을 근무기관 경력(재직)증명서와 비교 확인할 수 있어야 합니다.

#### 3) 소득금액 증명(면접전형 시 제출)

- 국세청이 발급한 '소득금액증명'을 제출하여 근무기간동안의 소득내역을 확인하여 허위경력 여부를 판단할 수 있어야합니다.

#### 4) 경력 인정

- 서류전형 시 ①경력증명서와 ②4대 보험 자격득실 이력확인서가 중복되는 기간만 경력으로 인정됩니다.

- 입사지원 시 제출되지 않아 서류심사 때 평가되지 않는 경력에 대해서는 추후 제출하셔도 인정되지 않습니다.
- 면접전형 시 소득금액 증명이 제출되지 않는 경우, 서류에 인정된 경력이라 하더라도 미인정될 수 있습니다.

### 3. 기타

- 채용 공정성 확보를 위해 공정채용가이드북(인사혁신처)에 따라 공무원 응시요건 진위 확인 방법을 준용하여 시행합니다.
- 경력(재직)증명서, 보험 가입기간, 소득금액증명 내역이 일치하지 않거나 불확실한 경우 지원자에게 근로계약서, 급여 입금내역 등 추가 소명자료 제출을 요구해 확인할 수 있습니다.
- 경력증명을 위한 4대보험 자격득실 및 소득금액 확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의를 해주셔야하며, 미동의시 경력인정이 제한될 수 있습니다.

**(붙임 3)**

## 경력증명서(예시)

성명		생년월일	
----	--	------	--

	근무기간	소속	직위 (급)	담당업무내용 (구체적 기재)	비고
증 명 사 항	2000년 월 일 ~ 년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일				
	년 월 일 ~ 년 월 일				

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

2022년 월 일

기 관 명:  
주 소:  
전화번호:  
사업자등록번호:  
대 표 자:

발급자	
소속	
직위	
성명	
연락처	

- ※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아닐 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음
- ※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음
- ※ 발급기관 서식이 해당 내용을 미포함 하는 경우에는 해당 양식을 참조하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인 날인)을 득하여 제출하는 것도 인정



(붙임 4)

## 경력사원 및 전문계약직 자기소개서 항목

### 질문내용

<전문성>

**1. 지원분야에 대한 지원자 본인의 직무전문성을 가장 잘 보여주는 사례를 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다.(500자 내외)**

- 지원분야에 대한 본인의 전문성을 보유하기 위한 노력과 성과에 대하여 기술해 주시기 바랍니다.
- 보유한 전문지식이나 역량을 실제 활용했었던 사례가 있습니까?
- 전문지식이나 역량 중 좀 더 강화할 부분이 있다면 무엇이며 이에 대한 향후 계획은 무엇입니까?

<목표달성력 및 성과창출>

**2. 자신이 수행한 일 중 가장 크게 성취감을 느낀 일에 대해 기술하십시오.(500자 내외)**

- 구체적으로 어떤 일이었으며 가장 크게 성취감을 느낀 일로 기술하게 된 이유는 무엇입니까?
- 이 일을 수행하는 과정에 장애물이나 어려움이 있었으면 무엇이며, 이를 극복하기 위해 한 행동이나 노력은 무엇입니까?
- 이 일의 결과나 경험을 통해 느낀 점은 무엇입니까?

<문제해결능력>

**3. 최근 3년 내 겪었던 가장 어려웠던 상황에서 문제를 효과적으로 해결했던 경험에 대해 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다.(500자 내외)**

- 당시 문제상황에 대해 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다.
- 그 문제를 해결하기 위해 어떤 점들을 고려하였으며 그 근거는 무엇입니까?
- 그 일을 계기로 본인에게 생긴 변화 또는 느낀 점은 무엇입니까?

<기업문화>

**4. 지원자께서는 어떤 기업문화를 가진 곳에서 근무하고 싶으며, 그렇게 생각하게 된 이유에 대해 기술해 주시기 바랍니다.(500자 내외)**

<창의력 및 비전>

**5. 우리회사 및 발전산업과 관련된 최근의 이슈, 또는 앞으로 수행하고자 하는 업무와 관련하여 회사를 발전시킬 수 있는 창의적 아이디어를 제안하여 주십시오.(500자 내외)**

(붙임 5)

## 코로나19 예방을 위한 유의사항 안내

---

### 1. 응시불가자

- 환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
  - \* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

### 2. 응시자 유의사항

- 모든 응시자는 시험(인성검사, 면접전형 등) 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용해 주시기 바랍니다.
    - 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.
  - 모든 응시자는 시험실 입실 및 각 전형 시작 전 발열 및 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 확인에 협조 바랍니다.
    - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 여유롭게 입실시간을 지켜주시기 바랍니다.
  - 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한되거나 불가피한 경우 별도 지정된 시험실에서 시험을 응시하실 수 있으며 시험 종료 후 보건소 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등의 조치가 이뤄질 수 있습니다.
  - 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험 감독관에게 즉시 알려 주시기 바랍니다.
  - 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 위생을 실시하는 등 개인위생 관리를 철저히 준수해주시기 바랍니다.
  - 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
  - 거리두기 준수를 위한 순차적 입실 및 퇴실, 주기적인 시험장 환기, 타인과의 대화 지양 등 코로나19 예방사항에 적극협조해주시기 바랍니다.
- ※ 코로나19 확산추이에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 당사 홈페이지 및 전형 단계별 안내사항을 반드시 확인해주시기 바랍니다.